



## Jaarverslag Ondersteuningsplanraad (OPR) Schooljaar 2022-2023



Ondersteuningsplanraad (OPR)  
Samenwerkingsverband Kop van Noord-Holland PO  
November 2023  
[secretariaat@swvkopvannoordholland.nl](mailto:secretariaat@swvkopvannoordholland.nl)



## Inhoud

|                                                                                                                         |   |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|
| Inleiding .....                                                                                                         | 3 |
| Samenstelling OPR .....                                                                                                 | 3 |
| Werving OPR-leden.....                                                                                                  | 3 |
| Vacatievergoeding oudergeleding .....                                                                                   | 3 |
| Structuur SWV Kop van Noord-Holland PO .....                                                                            | 4 |
| Communicatie.....                                                                                                       | 4 |
| Vergaderingen OPR .....                                                                                                 | 5 |
| Medezeggenschapsstatuut SWV PO.....                                                                                     | 5 |
| Medezeggenschapsreglement OPR SWV PO .....                                                                              | 5 |
| Huishoudelijk Reglement Ondersteuningsplanraad .....                                                                    | 5 |
| Scholing .....                                                                                                          | 5 |
| Commissies .....                                                                                                        | 6 |
| Gespreksonderwerpen .....                                                                                               | 6 |
| ➤ Ondersteuningsplan (OSP) 2022-2026 .....                                                                              | 6 |
| ➤ Addendum Ondersteuningsplan (OSP) 2022-2026 .....                                                                     | 6 |
| ➤ Begroting 2023 inclusief meerjarenbegroting .....                                                                     | 6 |
| ➤ Verantwoording .....                                                                                                  | 6 |
| ➤ Stimuleren van inclusiever onderwijs/ projectmatige aanpak in de scholengroepen/<br>terugbrengen eigen vermogen ..... | 7 |
| ➤ Trimesterrapportage .....                                                                                             | 7 |
| ➤ Nieuwsbrief.....                                                                                                      | 7 |
| ➤ Perspectief Op School (POS) .....                                                                                     | 8 |
| ➤ Accountantscontrole 2022 .....                                                                                        | 8 |
| ➤ IB Platform .....                                                                                                     | 8 |
| ➤ Ouder- en jeugdsteunpunt Onderwijs .....                                                                              | 8 |
| ➤ Regioplan zorg-onderwijs.....                                                                                         | 9 |
| ➤ Onderwijs aan Oekraïense kinderen .....                                                                               | 9 |
| Planning OPR-schooljaar 2023-2024.....                                                                                  | 9 |

## Inleiding

Sinds augustus 2013 is de ondersteuningsplanraad (verder te noemen de OPR) van het Samenwerkingsverband Kop van Noord-Holland PO operationeel. De raad heeft instemmingsrecht op het ondersteuningsplan dat het Samenwerkingsverband (verder te noemen het SWV), minimaal één keer per vier jaar, opstelt. De OPR nauw betrokken geweest bij het tot stand komen van het nieuwe ondersteuningsplan 2022-2026.

De OPR wordt gevormd door enthousiaste, betrokken onderwijsprofessionals en ouders die allen willen meedenken over Passend Onderwijs op de scholen binnen het Samenwerkingsverband met als doel dat voor alle leerlingen binnen het Samenwerkingsverband, een passende onderwijsplek geboden kan worden.

## Samenstelling OPR

De besturen, met uitzondering van Heliomare Onderwijs, Stichting Blosse, LEV-WN en ABS Comenius, hebben een afgevaardigde in de OPR. Dit houdt in dat er zes besturen een leerkracht of ouder hebben afgevaardigd.

|                       |                                                                                |
|-----------------------|--------------------------------------------------------------------------------|
| Voorzitter:           | Mevrouw J. Harlaar (St. Sarkon), stopt na schooljaar 2022-2023                 |
| Vicevoorzitter:       | Mevrouw M. Lienos (St. Kopwerk, ouder)                                         |
| Penningmeester:       | Mevrouw T. van Zwol (St. Aloysius)                                             |
| Ambtelijk secretaris: | Mevrouw J. Walraven - Secretaresse SWV Kop van Noord Holland PO                |
| Overige leden:        | Mevrouw A. Nienkemper (St. Samenwerkingsschool), stopt na schooljaar 2022-2023 |
|                       | Mevrouw H. Tax (St. Kopwerk)                                                   |
|                       | Mevrouw S. Koster (Meerwerf)                                                   |
|                       | De heer P. Ott (St. Surplus, ouder)                                            |
|                       | Vacature (LEV-WN)                                                              |
|                       | Vacature (St. Blosse)                                                          |
|                       | Vacature (ABS Comenius)                                                        |
|                       | Vacature (Heliomare Onderwijs)                                                 |

Een aantal besturen zijn niet vertegenwoordigd in de OPR. De verantwoordelijkheid voor afvaardiging binnen de OPR ligt bij de GMR van de besturen. Aan het einde van dit schooljaar staan er vacatures open voor Heliomare Onderwijs, Stichting Samenwerkingsschool, ABS Comenius, Stichting Blosse en LEV-WN.

## Werving OPR-leden

De OPR is jaarlijks gericht op een goede vertegenwoordiging vanuit alle schoolbesturen binnen de OPR. Als ambitie stelt de OPR dat er, in ieder geval, van de grote schoolbesturen een afvaardiging/ vertegenwoordiging is van zowel een ouder alsook vanuit onderwijs (personeelslid).

Dit is gerealiseerd door middel van onderstaande inspanningen:

- Samenwerking wordt opgezocht met RvT en directeur-bestuurder.
- OPR aantrekkelijk maken: o.a. vergoeding voor ouders, elkaar echt ontmoeten, inspraak regelen.
- Taakomschrijving is helder: OPR heeft een flyer opgesteld over de inhoud van de OPR en deze is gedeeld met de GMR van de besturen, via de nieuwsbrief, de KopKrant, voorzitters van de Scholengroepen en op de site van het SWV Kop van Noord Holland PO.
- Tijdens overleg met RVT en directeur-bestuurder bespreken we jaarlijks de vertegenwoordiging.
- Voorzitter verzoekt bestuurders om OPR leden te zoeken.
- Als er iemand stopt vragen we diegene om actief een nieuwe OPR-vertegenwoordiger aan te dragen.

## Vacatievergoeding oudergeleding

Ouders, die deelnemen in de OPR, ontvangen per vergadering een vacatievergoeding van € 35.

## Structuur SWV Kop van Noord-Holland PO

De rol van de OPR is vastgelegd in de volgende documenten;

- Medezeggenschapsstatuut SWV PO
- Medezeggenschapsreglement OPR SWV PO
- Huishoudelijk Reglement Ondersteuningsplanraad

De RvT heeft de rol van toezichthouden. De RvT heeft op 29 maart 2023 besloten om over te gaan naar onafhankelijk toezicht, bij voorkeur voor de zomervakantie 2023. De RvT had, voorafgaand, een belangrijke voorwaarde gesteld; een sterke directeur-bestuurder waar het SWV de toekomst mee aangaat. Met de start van de nieuwe directeur-bestuurder is daar inhoud aan gegeven. Dit schooljaar zijn de RvT en het Bestuur gaan verkennen hoe het SWV gaat toewerken naar een onafhankelijke RvT zonder dubbele rollen als werkgever, toezichthouder en collega-bestuurder. Een belangrijke ontwikkeling hierbij is ook om een platform in te richten waar de bestuurders als schoolbesturen het gesprek aan kunnen gaan. De directeur-bestuurder geeft aan dat met een onafhankelijke Raad van Toezicht op hoofdlijnen 'het wat' wordt besproken en met de schoolbesturen specifiek 'het hoe'. Het SWV wordt door een extern adviseur begeleid bij het governance traject. Het streven is dit proces voor de zomervakantie statutair geformaliseerd te hebben, zodat de werving & selectie van leden kan starten.

Vanaf 1 september 2023 heeft het SWV Kop van Noord-Holland PO een onafhankelijk Raad van Toezicht. De schoolbesturen vormen vanaf deze datum een Raad van Aangeslotenen.

## Communicatie

- De OPR is te benaderen via het mailadres [secretariaat@swvkopvannoordholland.nl](mailto:secretariaat@swvkopvannoordholland.nl)
- Op de website van het Samenwerkingsverband worden reglementen en jaarverslagen openbaar gepubliceerd.
- Vanuit de OPR wordt er, via de leden, gecommuniceerd met de (G)MR van de verschillende schoolbesturen.
- Het jaarverslag van de OPR wordt opgesteld in november en, na vaststelling, gericht verzonden (per mail) naar alle secretarissen van de GMR van de betreffende schoolbesturen.
- De OPR krijgt vergaderstukken aangeleverd via de site, leden kunnen de vergaderstukken downloaden. Het SWV Kop van Noord-Holland PO kiest ervoor om informatie/ documenten beveiligd aan te bieden. Middels de tweeweg-authenticatie (op het afgesloten deel van de website) wordt de informatie in een beveiligde omgeving aangeboden en vervolgens is dit aan de betrokkenen/ ontvangers zelf om hier ook zorgvuldig mee om te gaan. De beveiliging en verantwoordelijkheid van het SWV gaat t/m het beveiligd aanbieden van de gegevens, daarna is het de verantwoordelijkheid van de deelnemer die is uitgenodigd.

## Vergaderingen OPR

In het schooljaar 2022-2023 is de OPR driemaal bijeengekomen voor een reguliere vergadering; 21 november 2022, 6 maart 2023 en 12 juni 2023.

De statuten beschrijven dat de OPR en de RvT tweemaal per jaar een gezamenlijke afstemming hebben. Het voorstel is eenmaal per jaar in de themavergadering (gericht op de evaluatie) en eenmaal per jaar middels een vertegenwoordiging vanuit de commissies van de RvT.

- ML, AN en JH hebben, namens de OPR, deelgenomen aan het overleg met de RvT op 8 november 2022. Het is goed om met elkaar een aantal punten te verkennen en vanuit beide rollen met elkaar het gesprek te voeren. Besproken agendapunten; Ontwikkelingen SWV in schooljaar 2021-2022, ambities voor het schooljaar 2022-2023, start en uitvoering van het OSP 2022-2026 en de ontwikkeling van inclusief onderwijs.
- De jaarlijkse themavergadering van het SWV was op 25 januari 2023. Deelnemers; RvT, OPR, voorzitters Scholengroepen, Voorzitters CTO, beleidsmedewerker SWV en directeur-bestuurder SWV. Thema; Samenspel SWV Kop van Noord Holland PO & schoolbesturen op weg naar inclusief onderwijs. Doel van deze bijeenkomst was elkaar, beter, leren kennen en uitwisseling over de voortgang in de regio. De OPR kreeg een goede indruk van de activiteiten die schoolbesturen ondernemen. Er was een open sfeer en er kwam duidelijk naar voren dat alle besturen naar inclusief onderwijs toe bewegen.

## Medezeggenschapsstatuut SWV PO

Het Medezeggenschapsstatuut SWV PO is, gezamenlijk, besproken en formeel vastgesteld.

## Medezeggenschapsreglement OPR SWV PO

Het Medezeggenschapsreglement OPR SWV PO is, gezamenlijk, besproken en formeel vastgesteld.

## Huishoudelijk Reglement Ondersteuningsplanraad

Het Huishoudelijk Reglement Ondersteuningsplanraad is, gezamenlijk, besproken en formeel vastgesteld.

## Scholing

Verschillende leden van de OPR volgen vanuit hun rol in de GMR (schoolbestuur) scholing. Deskundigheid is belangrijk en hier moet de OPR, blijvend, op sturen.

JH heeft geïnformeerd naar, vernieuwende, mogelijkheden voor scholingsaanbod voor de OPR. Geen aanbod gezien dat nieuw is of anders dan we al gedaan hebben. Een mogelijk idee is om als OPR eens te 'sparren' met een andere OPR van een ander Samenwerkingsverband (vb. SWV Noord-Kennemerland of SWV KVNH VO), dit met als doel te leren van en met elkaar

### Bijeenkomst:

Onlinebijeenkomst op 12 april 2023; Ontwikkelingen passend en inclusief onderwijs: wat betekenen deze voor de OPR? Dit was een uitnodiging vanuit Onderwijs Consumenten Organisatie (OCO).

## Commissies

De OPR wil graag in de planfase meedenken met ontwikkelingen. De directeur-bestuurder van het SWV heeft de OPR uitgenodigd om, middels twee afgevaardigden uit de OPR, in een klein verband (diepgaand en aan de hand van kaders) te spreken over bepaalde ontwikkelingen. Met andere woorden het vormen van commissies om met elkaar in gesprek te blijven. De afgevaardigden vanuit de commissie koppelen weer terug naar de algehele groep, in deze de OPR. Afgesproken is om 3 voorstellen te concretiseren en daar een doorontwikkeling in te maken.

De drie grote speerpunten zijn; thuiszitters, financieel/ begroting en het groeidocument. Voor deze drie onderwerpen is een commissie opgesteld (2 afgevaardigden OPR en directeur-bestuurder).

- Commissie Financiën/ begroting; AN, HT en PO
- Commissie Groeidocument; JH
- Commissie Thuiszitters; TZ en AN
- Commissie ouder- en jeugdsteunpunt Onderwijs; PO en ML (tijdelijke commissie)
- Benoeming Advies Commissie werving & selectie onafhankelijke Raad van Toezicht (BAC); JH (tijdelijke commissie).

## Gespreksonderwerpen

In schooljaar 2022-2023 heeft de OPR met de directeur-bestuurder gesproken over de volgende onderwerpen:

### ➤ **Ondersteuningsplan (OSP) 2022-2026**

Het ondersteuningsplan 2022-2026 is een koersplan met twee perspectieven:

- 1 Op weg naar inclusie
- 2 Op weg naar rekenschap en vertrouwen.

De OPR benut het OSP in hun taakstelling: "Het houdt ons scherp in wat de bedoeling is".

Dit schooljaar is gestart met de realisatie hiervan, samen op weg naar inclusie. Schoolbesturen en het SWV hebben zichzelf een aantal ambitieuze doelen gesteld. Ieder schoolbestuur werkt momenteel een overzicht uit van hun plan om de ambities waar te maken.

### ➤ **Addendum Ondersteuningsplan (OSP) 2022-2026**

N.a.v. het inspectiebezoek op 25 augustus 2022 heeft de directeur-bestuurder een addendum OSP 2022-2026 opgemaakt. Dit addendum is een formaliteit; het bevat bestaande wettelijke afspraken die niet in het OSP stonden. Het addendum Ondersteuningsplan 2022-2026, is in januari 2023 ingediend bij de inspectie van het onderwijs. Dit document is voorzien van instemming van de OPR (d.d. 21 november jl.), goedkeuring van de RvT (d.d. 18 november jl.) en akkoord na OOGO met de gemeenten (d.d. 22 december jl.).

De inspectie was verder heel positief, met name over het feit dat inclusie zo expliciet staat beschreven in de ambities van de kop van Noord-Holland. Aandachtspunten zijn volgens de inspectie o.a. thuiszitters.

### ➤ **Begroting 2023 inclusief meerjarenbegroting**

Op 17 november 2022 heeft de Commissie Financiën/begroting gesproken met de directeur-bestuurder over de conceptbegroting kalenderjaar 2023. Het was een duidelijk gesprek, het verhaal is logisch en verklaarbaar. Het is de eerste begroting op basis van de vereenvoudigde bekostiging PO. De begroting is gebaseerd op een kalenderjaar i.p.v. een schooljaar. De OPR heeft op 21 november 2022 instemming verleent op de voorliggende Toelichting op de begroting kalenderjaar 2023 incl. meerjarenbegroting SWV Kop van Noord-Holland.

### ➤ **Verantwoording**

Het Bestuur van het Samenwerkingsverband heeft in haar begroting een faciliteit opgenomen voor de OPR (waaronder voor administratieve ondersteuning). De gemaakte kosten (scholing OPR) blijven binnen het gestelde budget.

➤ **Stimuleren van inclusiever onderwijs/ projectmatige aanpak in de scholengroepen/ terugbrengen eigen vermogen**

In het nieuwe OSP 2022-2026 staat beschreven dat de scholen/schoolbesturen en het SWV met elkaar stappen gaan maken naar inclusiever onderwijs. De scholen en scholengroepen spelen hierin een belangrijke rol. Het SWV heeft een kernteam inclusief onderwijs ingericht die faciliterend en ondersteunend is aan deze beweging. Het doel is om in 2023 een aantal pilots/innovaties van de grond te krijgen op het gebied van inclusie. Iedere Scholengroep heeft al een plan opgesteld vanuit de projectgelden. De komende maanden gaat het SWV met de scholengroepen in gesprek over hun route naar inclusie.

Alle schoolbesturen zijn, indien dit nog niet eerder zo was, bezig om inclusief onderwijs in hun strategisch bestuurlijke visie te integreren. Dit kan, soms, nog verkennend zijn maar inclusie staat in ieder geval op de agenda bij de schoolbesturen. Directeur-bestuurder spreekt de schoolbestuurders ongeveer 5x per jaar over inclusie, het gesprek 'loopt' en er worden stappen gemaakt. Directeur-bestuurder is namelijk van mening dat inclusief onderwijs alleen goed van de grond komt als ieder schoolbestuur het in de gehele bestuurlijke organisaties inbedt (visie, kwaliteitszorg, personeelsbeleid et cetera). De OPR ziet dit als een mooie ontwikkeling, al gaat het langzaam maar er komt wel beweging. Het is zichtbaar dat er duidelijke stappen worden gemaakt door de directeur-bestuurder.

➤ **Afbouw reserve**

Dhr. Wiersma gaat SWV-en een jaar eerder korter dan in het sectorplan is afgesproken. Samenvattend is het plan van het ministerie om SWV-en in 2023 generiek te korten op basis van de jaarrekening gegevens 31-12-2022 i.p.v. 31-12-2023. De minister neemt de jaarrekeningen van SWV-en over boekjaar 2022 als uitgangspunt. Deze ontvangt hij medio juli. De uitwerking van het ministerie zal vervolgens leiden tot een aangepaste beschikking voor SWV-en in ca. september 2023. Er is nog veel onduidelijk over de consequenties van de financiële korting, duidelijkheid volgt in september 2023. Terugkoppeling volgt op termijn. Lopende projecten die in kalenderjaar 2022 zijn toegezegd blijven staande, de projectgelden zijn als subsidie uitgekeerd aan de besturen.

➤ **Trimesterrapportage**

Deze rapportage, op hoofdlijnen, is in aansluiting op het nieuwe OSP 2022-2026. Het biedt inzicht in inhoudelijke en financiële afwijkingen t.o.v. de kaders van het SWV: het ondersteuningsplan en het jaarplan met de meerjarenbegroting. Per vergadering worden hier een aantal zaken uitgelicht en nader toegelicht door de directeur-bestuurder. Daarnaast worden de vragen en opmerkingen vanuit de OPR aangaande deze rapportage behandeld.

➤ **Nieuwsbrief**

Via de nieuwsbrief worden betrokkenen van ons SWV op de hoogte gehouden van bedrijfsinformatie en andere nieuwtjes en ontwikkelingen die van belang zijn of aandacht vragen. De interne nieuwsbrief is een aanvulling op de bestaande communicatiemiddelen (o.a. website, afgesloten deel website en KopKrant). Deze wordt periodiek gedeeld (na elke vakantie en/of indien er urgente zaken zijn).

➤ **Perspectief Op School (POS)**

Dit instrument voor de basisondersteuning loopt in samenwerking met de voorzitters van de Scholengroepen. Perspectief op School is nooit een doel op zich geweest; constatering was dat er, voorheen, weinig zicht en heldere afspraken bekend waren over Passend Onderwijs en de kwaliteit op de basisondersteuning. Middels dit instrument volgt een betere duiding/beeld over de inzet van de middelen op de scholen/ hoe zijn deze middelen ingezet. Dit zorgt voor een goed en juist Schoolondersteuningsprofiel (SOP) en geeft de scholen en het samenwerkingsverband belangrijke inzichten om het gesprek over passend onderwijs in de regio te kunnen voeren => leren van en met elkaar.

➤ **Accountantscontrole 2022**

De accountantscontrole 2022 is goed verlopen. De accountant geeft een goedkeurende verklaring af en een verslag van bevindingen is niet aan de orde. Uit de controle komen geen urgente aandachtspunten naar voren en de signaleringswaarden geven geen reden tot zorg. Het enige aandachtspunt is de hoogte van het eigen vermogen. De accountant geeft desgevraagd aan dat het bestuur in de afgelopen maanden alles heeft gedaan om de risico's die met de aangekondigde korting vanuit het ministerie samenhangen te mitigeren en ziet op dit moment geen aanvullende acties die het SWV kan ondernemen. Het proces om te komen tot de jaarrekening is goed verlopen, ook de verdiepende bankanalyse laat zien dat het SWV in control is en dat de processen goed zijn ingericht.

➤ **IB Platform**

Sinds 2021 is het IB platform ingericht voor het SWV Kop van Noord Holland PO. Het IB platform heeft zich tot doel gesteld om de kwaliteit van afstemming en samenwerking binnen het SWV op een hoger niveau te brengen. Het IB platform probeert vanuit de rol die IB-ers hebben op de werkvloer, aan te haken bij de uitvoering van passend onderwijs en het samenwerkingsverband te informeren en mee te denken over beleid.

Voorzitter JH is ook voorzitter van het IB-platform en gaat dit verder uitbreiden, zodat in de regio een betere samenwerking tussen besturen en SWV ontstaat op beleids- en ib-niveau. Dit is de reden dat JH, m.i.v. schooljaar 2023-2024, gaat stoppen met haar werkzaamheden voor de OPR.

➤ **Ouder- en jeugdsteunpunt Onderwijs**

Ieder samenwerkingsverband heeft een ouder- en jeugdsteunpunt. In december 2022 is deze op de website gelanceerd van het SWV Kop van Noord Holland PO (met een onafhankelijk contactpersoon). Dit steunpunt is onafhankelijk van het SWV en neemt geen taken over van het SWV of de scholen.

➤ **Model Integrale Samenwerking**

Het Model Integrale Samenwerking (MIS-K) toont de afgesproken (wettelijke) verdeling van verantwoordelijkheden tussen Jeugdwet en Onderwijswetten, geldend voor scholen, gemeenten en samenwerkingsverbanden in de Kop van Noord-Holland.

De opzet van het Model Integrale Samenwerking in de Kop van Noord-Holland (MIS-K), is dat de school, het wijkteam (dit is de verzamelnaam voor het lokaal- en sociaal team) en het samenwerkingsverband (SWV) PO en VO met ouders en jeugdige (kind, jongere of leerling) samenwerken rond ondersteuningsvragen. We praten hierbij met elkaar en niet over elkaar. Alle betrokkenen werken hierbij proactief en laagdrempelig; we bespreken situaties, vragen en ontwikkelingen in een vroeg stadium met elkaar door.

### ➤ **Regioplan zorg-onderwijs**

Het is een mooi initiatief dat op alle gebieden PO, VO, kinderopvang en de gemeenten samenkomen en de vier vraagstukken gaan beantwoorden:

- Omschrijven grijs gebied in regelgeving en meer eenduidig beleid
- Aansluiting van de wijkteams op de kinderopvang en het onderwijs
- Ontwikkeling (en financiering van onderwijs(zorg)arrangementen
- Wachtlijsten en wachttijden

Directeur-bestuurder zit, namens het SWV, in een regionale themagroep Onderwijs & Ontwikkeling en het regionale portefeuillehouders overleg met kinderopvang, wethouders en MBO. De themagroep werkt momenteel aan een herijking van de onderwijszorgagenda. Hierin zijn belangrijke thema's (o.a. leerrecht voor kinderen, onderwijszorgarrangementen en het voorkomen van thuiszitten) opgenomen.

### ➤ **Onderwijs aan Oekraïense kinderen**

Formeel valt onderwijs aan nieuwkomers, die net in Nederland zijn, niet onder de verantwoordelijkheid van het SWV. Desondanks heeft het SWV – gezien de urgentie – een coördinerende en verbindende rol genomen. Het SWV heeft een projectleider aangesteld. Deze organiseert de (4-wekelijkse) afstemming met de stuurgroep nieuwkomers en is beschikbaar voor eventuele vragen over in-, door- en uitstroom.

## **Planning OPR-schooljaar 2023-2024**

De afspraken voor het schooljaar 2023-2024 zijn reeds gemaakt.

Maandag 6 november 2023 19:00 – 20:30 uur

Maandag 15 april 2024 19:00 – 20:30 uur

Maandag 24 juni 2024 17:00 – 19:30 uur

De statuten beschrijven dat de OPR en de RvT tweemaal per schooljaar een gezamenlijke afstemming hebben. Het voorstel is eenmaal per jaar de themavergadering (gericht op de evaluatie) en eenmaal per jaar middels een vertegenwoordiging vanuit de commissies van de RvT.

Dinsdag 21 november 2023 RvT/ OPR 15:00 – 16:30 uur

Woensdag 17 januari 2024 9:00 – 11:00 uur Themavergadering Bestuur/ RvT SWV Kop van Noord Holland PO

SK neemt de taak van voorzitter over van JH.

Als nieuwe leden mogen wij verwelkomen; MB (St. Sarkon, ouder), JV (St. Sarkon) en ES (St. Surplus).