



## Jaarverslag Ondersteuningsplanraad Schooljaar 2019-2020 - vastgesteld

Ondersteuningsplanraad  
Samenwerkingsverband Kop van Noord-Holland PO  
November 2020  
[secretariaat@swvkopvannoordholland.nl](mailto:secretariaat@swvkopvannoordholland.nl)





## Inhoudsopgave

Inleiding .....	2
Samenstelling OPR .....	2
Communicatie.....	3
Vergaderingen OPR .....	3
Structuurwijziging Governance/ statutenwijziging SWV .....	3
Medezeggenschapsstatuut SWV PO .....	3
Medezeggenschapsreglement OPR SWV PO .....	4
Huishoudelijk Reglement Ondersteuningsplanraad .....	4
Kwartaalrapportage .....	4
Gevolgde scholing .....	4
Meerjarenbegroting .....	4
Addendum OSP 2018-2022 .....	5
Auditcommissies.....	5
Vacatievergoeding oudergeleding.....	5
Verantwoording .....	5
Corona .....	5
Perspectief Op School.....	6
Accountantscontrole 2019 .....	6
Planning OPR 2020-2021.....	6



## Inleiding

Sinds augustus 2013 is de ondersteuningsplanraad (verder te noemen de OPR) van het Samenwerkingsverband Kop van Noord Holland PO operationeel. De raad heeft instemmingsrecht op het ondersteuningsplan dat het Samenwerkingsverband (verder te noemen het SWV), minimaal één keer per vier jaar, opstelt.

De OPR wordt gevormd door enthousiaste, betrokken onderwijsprofessionals en ouders die allen willen meedenken over Passend Onderwijs op de scholen binnen het Samenwerkingsverband met als doel dat voor alle leerlingen binnen het Samenwerkingsverband, een passende onderwijsplek geboden kan worden.

## Samenstelling OPR

De besturen, met uitzondering van Stichting Blosse, LEV-WN en stichting Samenwerkingschool, hebben een afgevaardigde in de OPR. Dit houdt in dat er zeven besturen een leerkracht of ouder hebben afgevaardigd.

### De samenstelling:

Voorzitter: Mevrouw J. Harlaar (St. Sarkon)  
Vicevoorzitter: Mevrouw A. van der Pol (Meerwerf)  
Penningmeester: Mevrouw T. van Zwol (St. Aloysius)  
Ambtelijk secretaris: Mevrouw J. Walraven - Secretaresse SWV Kop van Noord Holland PO

Overige leden: Mevrouw M. Ingelse (St. ABS Comenius, ouder)  
Mevrouw A. van Velthuisen (St. Kopwerk, tot 07-2020 opvolgster is mw. Lianos)  
Mevrouw M. Lianos (St. Kopwerk, ouder)  
Mevrouw H. Tax (St. Schooltij)  
Mevrouw S. Bakker (St. Surplus tot 07-2020)  
Vacature (LEV-WN)  
Vacature (St. Blosse)  
Vacature (St. Samenwerkingschool)

Lopende dit schooljaar is uitgesproken dat er in 2019-2020 wisselingen volgen in de samenstelling van de OPR. Mevrouw A. van Velthuisen (St. Kopwerk) stopt aan het einde van het schooljaar, mw. M. Lianos (ouder St. Kopwerk) is haar opvolgster. Mevrouw S. Bakker (St. Surplus) stopt ook aan het einde van dit schooljaar, er is namens St. Surplus nog geen opvolgster bekend.

Een aantal besturen was/is niet vertegenwoordigd in de OPR. De verantwoordelijkheid voor afvaardiging binnen de OPR ligt bij de GMR van de besturen. Aan het einde van dit schooljaar staan er vacatures open voor Stichting Heliomare, St. Samenwerkingschool regio Den Helder, Stichting Blosse, Stichting Surplus en Lev-WN.

Werving van nieuwe OPR-leden blijft moeilijk. Verdeling 5/5 is het streven, een verdeling van 5 ouders en 5 onderwijsprofessionals als afgevaardigden van de schoolbesturen. De OPR heeft een flyer opgesteld en deze is gedeeld met de GMR van de besturen, via de nieuwsbrief, de KopKrant en op de site van het SWV Kop van Noord Holland PO.



## Communicatie

- De OPR is te benaderen via het mailadres [secretariaat@swvkopvannoordholland.nl](mailto:secretariaat@swvkopvannoordholland.nl)
- Op de website van het Samenwerkingsverband worden reglementen en jaarverslagen openbaar gepubliceerd.
- Vanuit de OPR wordt er via de leden gecommuniceerd met de (G)MR van de verschillende schoolbesturen.
- Het jaarverslag van de OPR wordt opgesteld in november en, na vaststelling, gericht verzonden (per mail) naar alle secretarissen van de GMR van de betreffende schoolbesturen.

## Vergaderingen OPR

In het schooljaar 2019-2020 is de OPR driemaal bijeengekomen voor een vergadering. JH was de voorzitter van deze OPR-vergaderingen d.d. 25 november 2019, 2 maart 2020 en 8 juni 2020. De vergaderingen zijn, grotendeels, gehouden in het kantoor van het Samenwerkingsverband Kop van Noord Holland PO aan de Drs. F. Bijlweg 8a in Den Helder. De vergadering van 8 juni 2020 verliep i.v.m. Corona, digitaal middels Microsoft Teams.

Twee leden zijn namens de OPR aanwezig geweest op de Themavergadering van het Algemeen Bestuur op 11 december 2019. Samen met de leden van het Algemeen Bestuur, voorzitter CTO, voorzitter OTG, OPR en projectleider POS is er gekeken naar de voortgang van het SWV. Uit de verschillende tevredenheidsonderzoeken, jaarverslagen en evaluaties van betrokkenen blijkt dat het SWV op koers ligt als het gaat om de realisatie van vrijwel alle doelen zoals gesteld in het Ondersteuningsplan 2018-2022.

De, vernieuwde, statuten (januari 2020) beschrijven dat de OPR en de RvT tweemaal per jaar een gezamenlijke afstemming hebben. Het voorstel is eenmaal per jaar in de themavergadering (gericht op de evaluatie) en eenmaal per jaar middels een vertegenwoordiging vanuit de commissies van de RvT; Commissie Kwaliteit en ontwikkeling, Remuneratiecommissie en de Auditcommissie. De afspraken voor het schooljaar 2020-2021 zijn reeds gemaakt.

## Structuurwijziging Governance/ statutenwijziging SWV

De voorgenomen transitie betreffende de structuurwijziging Governance SWV, is in januari 2020 formeel afgerond. De statutenwijziging van het SWV Noord Holland PO heeft geleid tot een Raad van Toezicht (leden voormalig Algemeen Bestuur en Dagelijks Bestuur) en een directeur-bestuurder. De voormalig coördinator, MvL, is na een sollicitatieprocedure benoemd tot directeur bestuurder.

De RvT heeft de rol van toezichthouden op gebaseerde feitelijke gegevens vanuit maatgevende objectieve beleidsdocumenten. Met een onafhankelijk directeur-bestuurder kunnen alle leden van de RvT op een gelijkwaardige rol deelnemen met als doel goed Passend Onderwijs voor alle kinderen in de regio. Nu sprake van een gemeenschappelijk belang voor Passend Onderwijs en wordt leiding, visie en richting gegeven die 'los' van alle schoolbesturen staat.

De commissies ondersteunen de directeur-bestuurder hierin middels 'sparringfunctie' en adviserende rol aan de RvT.

Het SWV is gestart met een Centrale Dienst in een kleine setting, dit om de middelen zo gericht mogelijk in te zetten, daar waar het SWV voor staat.

Bij het opzetten van de Centrale Dienst is de, externe, projectondersteuning geïnformeerd over onderstaande, vastgestelde, documenten;

- Medezeggenschapsstatuut SWV PO
- Medezeggenschapsreglement OPR SWV PO
- Huishoudelijk Reglement Ondersteuningsplanraad

## Medezeggenschapsstatuut SWV PO

Het Medezeggenschapsstatuut SWV PO is, gezamenlijk, besproken en formeel vastgesteld.



## **Medezeggenschapsreglement OPR SWV PO**

Het Medezeggenschapsreglement OPR SWV PO is, gezamenlijk, besproken en formeel vastgesteld.

## **Huishoudelijk Reglement Ondersteuningsplanraad**

Het Huishoudelijk Reglement Ondersteuningsplanraad is, gezamenlijk, besproken en formeel vastgesteld.

## **Kwartaalrapportage**

De kwartaalrapportages, opgesteld door het Bestuur, vormt een vast agendapunt. Deze is ter vervanging van de, voormalig, beleidsmonitor. Het werken met kwartaalrapportages ondersteunt het SWV bij het beantwoorden van de terugkerende vraag: "Doen we in ons streven om de missie en visie te maximaliseren, de juiste dingen en doen we deze goed?" Door op cyclische en systematische wijze deze vraag te beantwoorden is het SWV beter in staat koers te zetten en te houden op de ambities beschreven in het Ondersteuningsplan 2018-2022.

Tevens is de kwartaalrapportage een verantwoording van het Bestuur aan de Raad van Toezicht.

Op basis van deze rapportage krijgt de Raad van Toezicht periodiek, zowel kwantitatief als kwalitatief, inzicht in belangrijke informatie die van belang zijn bij het toezichthouden.

Per vergadering worden hier een aantal zaken uitgelicht en nader toegelicht door de directeur-bestuurder. Daarnaast worden de vragen en opmerkingen vanuit de OPR aangaande deze rapportage behandeld.

## **Gevolgde scholing**

In maart 2019 heeft de OPR een medezeggenschapstraining gevolgd verzorgd door de CNV. In september 2020 staat een nieuwe cursus op de agenda, i.v.m. de ontwikkelingen rondom Corona is deze verschoven omdat de voorkeur is een cursus op locatie te volgen i.p.v. een digitale vorm. De eerstvolgende cursus in september 2020 bevat specifieke leerdoelen voor scholing omtrent financieel beleid.

## **Meerjarenbegroting**

In samenspraak en ondersteuning van de Auditcommissie, controller en directeur-bestuurder is de begroting 2020-2021, toelichting op de begroting 2020-2021 en memo met verzoek voor goedkeuring begroting 2020-2021 opgesteld. Leidend hierin is het OSP 2018-2022, de memo bekostigingsbeleid d.d. 3 juli 2019/geëffectueerd en het streven naar een sluitende begroting. De RvT heeft, op 26 februari jl., goedkeuring voor de begroting ondersteuningsplan 2020-2021, toelichting op de begroting 2020-2021, meerjarenbegroting 2020-2024 en de voorliggende memo gegeven.

De leden van de OPR hebben akkoord gegeven op de, aangeboden, begroting 2020-2021, toelichting op de begroting 2020-2021 en memo met verzoek voor goedkeuring begroting 2020-2021. Constatoren dat dit is opgesteld conform; het juiste belang van Passend Onderwijs en het streven naar een sluitende begroting.



## Addendum OSP 2018-2022

Naar aanleiding van de wijzigingen in het bekostigingsbeleid SWV, vastgesteld door het Algemeen Bestuur op 3 juli 2019, is het gewenst deze in een addendum bij het OSP 2018-2022 op te nemen. Dit is de juiste vorm om de koers van het OSP goed te blijven volgen.

Namens het Algemeen Bestuur is de addendum OSP 2018-2022, ter instemming, voorgelegd aan de OPR. Het addendum OSP 2018-2022 is toegelicht en besproken. De OPR geeft, na samenspraak, instemming op de addendum OSP 2018-2022.

## Auditcommissies

De OPR wil graag in de planfase meedenken met ontwikkelingen.

De coördinator/ directeur-bestuurder van het SWV heeft de OPR uitgenodigd om, middels twee afgevaardigden uit de OPR, in een klein verband (diepgaand en aan de hand van kaders) te spreken over bepaalde ontwikkelingen. Met andere woorden het vormen van auditcommissies om met elkaar in gesprek te blijven. De afgevaardigden vanuit de auditcommissie koppelen weer terug naar de algehele groep, in deze de OPR. Afgesproken is om 3 voorstellen te concretiseren en daar een doorontwikkeling in te maken.

De drie grote speerpunten zijn; thuiszitters, financieel/ begroting en het groeidocument. Voor deze drie onderwerpen is een auditcommissie opgesteld (2 afgevaardigden OPR en coördinator/ directeur-bestuurder).

- Auditcommissie financiën/ begroting; Anne van der Pol, Harriët Tax en Tonny van Zwol
- Auditcommissie groeidocument; Anja van Velthuijsen en Sandra Bakker
- Auditcommissie Thuiszitters; Joke Harlaar en Tonny van Zwol

## Vacatievergoeding oudergeleding

Ouders, die deelnemen in de OPR, ontvangen per vergadering een vacatievergoeding van € 35.

## Verantwoording

Het Bestuur van het Samenwerkingsverband heeft in haar begroting een faciliteit opgenomen voor de OPR (waaronder voor administratieve ondersteuning). De gemaakte kosten (scholing OPR) blijven binnen het gestelde budget.

## Corona

De continuïteit van de activiteiten van het SWV zijn, voornamelijk digitaal en op afstand, opgepakt. Uit frequente contacten met het veld blijkt dat, vrijwel, geen kwetsbare kinderen uit beeld zijn verdwenen. De directeur-bestuurder heeft met de, meeste, voorzitters van de Scholengroepen, bestuurders en gemeenten telefonisch contact gehad. Positieve indruk is dat de scholen het (thuis)onderwijs goed georganiseerd hebben. Hierbij de bijzondere complimenten aan het onderwijs, de richtlijnen vanuit de overheid vertalen we op de goede manier.



## Perspectief Op School

Dit proces loopt in samenwerking met de projectgroep en de voorzitters van de scholengroepen (exclusief SO en SBO). De voorzitters van de scholengroepen hebben aanvullende afspraken over de basis ondersteuning op de scholengroepen aangeleverd. Deze afspraken worden ondergebracht in het instrument voor de basis ondersteuning.

Perspectief op School is nooit een doel op zich geweest; constatering was dat er, voorheen, weinig zicht en heldere afspraken bekend waren over Passend Onderwijs en de kwaliteit op de basisondersteuning. Middels dit instrument volgt een betere duiding/beeld over de inzet van de middelen op de scholen/ hoe zijn deze middelen ingezet. Momenteel hebben we nog geen trend, nu creëren we, gezamenlijk, een norm voor de basisondersteuning en kunnen we met elkaar (schoolbesturen, scholengroepen, scholen etc.) het gesprek voeren over Passend Onderwijs.

## Accountantscontrole 2019

Uit het verslag van de accountant blijkt dat er geen noemenswaardige bevindingen zijn geconstateerd. De accountant geeft aan dat het controleproces in 2019 goed is verlopen en de administratieve organisatie en de interne controle op orde zijn bevonden. De Auditcommissie van de RvT was ook aanwezig bij het eindgesprek met de accountant, de aanbevelingen worden overgenomen door Het Bestuur en in jaarverslag van 2020 meegenomen.

## Planning OPR 2020-2021

De afspraken voor het schooljaar 2020-2021 zijn reeds gemaakt.

- Maandag 23 november 2020 19:00 – 20:30 uur
- Maandag 15 februari 2021 19:00 - 20:30 uur
- Maandag 7 juni 2021 19:00 - 20:30 uur
- Dinsdag 20 oktober 2021 RvT/ OPR 15:00 – 16:30 uur
- Woensdag 27 januari 2021 Themavergadering Bestuur/ RvT SWV Kop van Noord Holland PO, tijdstip volgt