



Jaarverslag Ondersteuningsplanraad Schooljaar 2020 - 2021 - vastgesteld

Ondersteuningsplanraad
Samenwerkingsverband Kop van Noord-Holland PO
November 2021
secretariaat@swvkopvannoordholland.nl



Inhoud

| | |
|---|---|
| Inleiding | 2 |
| Samenstelling OPR | 2 |
| Communicatie..... | 3 |
| Vergaderingen OPR | 3 |
| Structuur SWV Kop van Noord Holland PO | 3 |
| Medezeggenschapsstatuut SWV PO | 3 |
| Medezeggenschapsreglement OPR SWV PO | 3 |
| Huishoudelijk Reglement Ondersteuningsplanraad | 4 |
| Kwartaalrapportage | 4 |
| Gevolgde scholing | 4 |
| Begroting 2021-2022 inclusie meerjarenbegroting | 4 |
| Stimuleren van inclusiever onderwijs/ projectmatige aanpak in de scholengroepen/ terugbrengen eigen vermogen..... | 4 |
| Ondersteuningsplan (OSP) 2022-2026 | 5 |
| Auditcommissies..... | 5 |
| Vacatievergoeding oudergeleding | 5 |
| Verantwoording | 5 |
| Corona | 5 |
| Perspectief Op School..... | 6 |
| Accountantscontrole 2020 | 6 |
| Regioplan zorg-onderwijs | 6 |
| Netwerk IB-Groep | 6 |
| Planning OPR 2021-2022..... | 6 |

Inleiding

Sinds augustus 2013 is de ondersteuningsplanraad (verder te noemen de OPR) van het Samenwerkingsverband Kop van Noord Holland PO operationeel. De raad heeft instemmingsrecht op het ondersteuningsplan dat het Samenwerkingsverband (verder te noemen het SWV), minimaal één keer per vier jaar, opstelt.

De OPR wordt gevormd door enthousiaste, betrokken onderwijsprofessionals en ouders die allen willen meedenken over Passend Onderwijs op de scholen binnen het Samenwerkingsverband met als doel dat voor alle leerlingen binnen het Samenwerkingsverband, een passende onderwijsplek geboden kan worden.

Samenstelling OPR

De besturen, met uitzondering van Stichting Blosse, LEV-WN en stichting Samenwerkingschool, hebben een afgevaardigde in de OPR. Dit houdt in dat er zeven besturen een leerkracht of ouder hebben afgevaardigd.

Samenstelling:

Voorzitter: Mevrouw J. Harlaar (St. Sarkon)
Vicevoorzitter: Mevrouw A. van der Pol (Meerwerf)
Penningmeester: Mevrouw T. van Zwol (St. Aloysius)
Ambtelijk secretaris: Mevrouw J. Walraven - Secretaresse SWV Kop van Noord Holland PO

Overige leden: Mevrouw M. Ingelse (St. ABS Comenius, ouder), stopt na schooljaar 2020-2021
Mevrouw M. Lienos (St. Kopwerk, ouder)
Mevrouw H. Tax (St. Schooltij)
De heer P. Ott (St. Surplus, ouder) vanaf juni 2021
Vacature (LEV-WN)
Vacature (St. Blosse)
Vacature (St. Samenwerkingschool, ingevuld vanaf schooljaar 2021-2022)

Een aantal besturen was/is niet vertegenwoordigd in de OPR. De verantwoordelijkheid voor afvaardiging binnen de OPR ligt bij de GMR van de besturen. Aan het einde van dit schooljaar staan er vacatures open voor Stichting Heliomare, Stichting ABS Comenius, Stichting Blosse en Lev-WN.

Werving van nieuwe OPR-leden blijft moeilijk. Verdeling 5/5 is het streven, een verdeling van 5 ouders en 5 onderwijsprofessionals als afgevaardigden van de schoolbesturen. De OPR heeft een flyer opgesteld en deze is gedeeld met de GMR van de besturen, via de nieuwsbrief, de KopKrant, voorzitters van de scholengroepen en op de site van het SWV Kop van Noord Holland PO.

Communicatie

- De OPR is te benaderen via het mailadres secretariaat@swvkopvan noordholland.nl
- Op de website van het Samenwerkingsverband worden reglementen en jaarverslagen openbaar gepubliceerd.
- Vanuit de OPR wordt er via de leden gecommuniceerd met de (G)MR van de verschillende schoolbesturen.
- Het jaarverslag van de OPR wordt opgesteld in november en, na vaststelling, gericht verzonden (per mail) naar alle secretarissen van de GMR van de betreffende schoolbesturen.

Vergaderingen OPR

In het schooljaar 2020-2021 is de, reguliere, OPR driemaal bijeengekomen voor een vergadering. JH was de voorzitter van deze OPR-vergaderingen d.d. 23 november 2020, 15 februari 2021 en 7 juni 2021. De vergaderingen verliepen, i.v.m. Corona, digitaal middels Microsoft Teams.

Twee leden zijn namens de OPR aanwezig geweest op de Themavergadering van de Raad van Toezicht op 27 januari 2021. Samen met de leden van de Raad van Toezicht, voorzitter CTO, voorzitter OTG, OPR en projectleider POS is er gekeken naar de voortgang van het SWV. Uit de verschillende tevredenheidsonderzoeken, jaarverslagen en evaluaties van betrokkenen blijkt dat het SWV op koers ligt als het gaat om de realisatie van vrijwel alle doelen zoals gesteld in het Ondersteuningsplan 2018-2022.

De statuten beschrijven dat de OPR en de RvT tweemaal per jaar een gezamenlijke afstemming hebben. Het voorstel is eenmaal per jaar in de themavergadering (gericht op de evaluatie) en eenmaal per jaar middels een vertegenwoordiging vanuit de commissies van de RvT; Commissie Kwaliteit en ontwikkeling, Remuneratiecommissie en de Auditcommissie. De afspraken voor het schooljaar 2021-2022 zijn reeds gemaakt.

Structuur SWV Kop van Noord Holland PO

De RvT heeft de rol van toezichthouden op gebaseerde feitelijke gegevens vanuit maatgevende objectieve beleidsdocumenten. Met een onafhankelijk directeur-bestuurder kunnen alle leden van de RvT op een gelijkwaardige rol deelnemen met als doel goed Passend Onderwijs voor alle kinderen in de regio. Nu sprake van een gemeenschappelijk belang voor Passend Onderwijs en wordt leiding, visie en richting gegeven die 'los' van alle schoolbesturen staat.

De commissies ondersteunen de directeur-bestuurder hierin middels 'sparringfunctie' en adviserende rol aan de RvT.

Het SWV is gestart met een Centrale Dienst in een kleine setting, dit om de middelen zo gericht mogelijk in te zetten, daar waar het SWV voor staat.

Bij het opzetten van de Centrale Dienst is de, externe, projectondersteuning geïnformeerd over onderstaande, vastgestelde, documenten;

- Medezeggenschapsstatuut SWV PO
- Medezeggenschapsreglement OPR SWV PO
- Huishoudelijk Reglement Ondersteuningsplanraad

Medezeggenschapsstatuut SWV PO

Het Medezeggenschapsstatuut SWV PO is, gezamenlijk, besproken en formeel vastgesteld.

Medezeggenschapsreglement OPR SWV PO

Het Medezeggenschapsreglement OPR SWV PO is, gezamenlijk, besproken en formeel vastgesteld.

Huishoudelijk Reglement Ondersteuningsplanraad

Het Huishoudelijk Reglement Ondersteuningsplanraad is, gezamenlijk, besproken en formeel vastgesteld.

Kwartaalrapportage

De kwartaalrapportages, opgesteld door het Bestuur, vormt een vast agendapunt. Het werken met kwartaalrapportages ondersteunt het SWV bij het beantwoorden van de terugkerende vraag: "Doen we in ons streven om de missie en visie te maximaliseren, de juiste dingen en doen we deze goed?" Door op cyclische en systematische wijze deze vraag te beantwoorden is het SWV beter in staat koers te zetten en te houden op de ambities beschreven in het Ondersteuningsplan 2018-2022.

Tevens is de kwartaalrapportage een verantwoording van het Bestuur aan de Raad van Toezicht.

Op basis van deze rapportage krijgt de Raad van Toezicht periodiek, zowel kwantitatief als kwalitatief, inzicht in belangrijke informatie die van belang zijn bij het toezichthouden.

Per vergadering worden hier een aantal zaken uitgelicht en nader toegelicht door de directeur-bestuurder. Daarnaast worden de vragen en opmerkingen vanuit de OPR aangaande deze rapportage behandeld.

Gevolgde scholing

In september 2020 heeft de OPR een training gevolgd met als specifieke leerdoel scholing omtrent financieel beleid. Thema van de training; begroting en financiën verzorgd door de medezeggenschap Algemene Onderwijsbond.

Begroting 2021-2022 inclusief meerjarenbegroting

De begroting 2021-2022 en toelichting, inclusief meerjarenbegroting heeft de directeur-bestuurder op 20 januari 2021 besproken met de financiële commissie van de OPR. Op 27 januari 2021 heeft de RvT goedkeuring gegeven.

Na het OPR overleg op 15 februari 2021 en de voorbespreking met de Auditcommissie (OPR) zijn enkele punten nog nader toegelicht en de vragen beantwoord. De OPR stemt in met de voorliggende memo 210215-8a, begroting 2021-2022 en toelichting, inclusief meerjarenbegroting.

Stimuleren van inclusiever onderwijs/ projectmatige aanpak in de scholengroepen/ terugbrengen eigen vermogen

Het SWV Kop van Noord Holland PO wil een extra impuls geven aan inclusiever onderwijs in de regio Kop van Noord-Holland. Zij doet dit door projectgeleden beschikbaar te stellen die bijdragen aan het verdiepen en stimuleren van inclusiever onderwijs in de regio. Het Bestuur van het SWV ziet deze aanpak als een geweldige kans om het inclusiever onderwijs in onze regio extra te stimuleren en het best passende onderwijs voor ieder kind mogelijk te maken.

Dit onderwerp wordt een structureel agendapunt voor de OPR. Op deze manier blijft de OPR op de hoogte van de ontwikkelingen hieromtrent.

De OPR verleent instemming op het stimuleringsplan terugbrengen eigen vermogen/ vergroten inclusiever onderwijs. De OPR is verheugd dat de doelstelling visiegericht is, maar wel ruimte geeft voor regionale vraagstukken.

Ondersteuningsplan (OSP) 2022-2026

Het stappenplan betreffende het, nieuwe, Ondersteuningsplan 2022-2026 is opgesteld en vastgesteld. Een externe projectleider is aangesteld en geeft leiding aan het tot stand komen van een, gedragen en goedgekeurd, Ondersteuningsplan 2022-2026. Zo neemt het Bestuur afstand van het primaire proces om de belangen van het collectief goed en overzichtelijk te bewaken. De route voor het tot stand komen van een nieuw ondersteuningsplan 2022-2026 loopt volgens planning. Over de gehele linie worden mensen betrokken en wordt het juiste gesprek gevoerd.

Het concept Ondersteuningsplan 2022-2026 wordt, op termijn, ter instemming voorgelegd aan de RvT en OPR. Afvaardiging vanuit de OPR; 2 ouders en 1 lid vanuit een schoolbestuur. Het Ondersteuningsplan 2022-2026 wordt een structureel agendapunt tijdens de vergaderingen van de OPR.

Auditcommissies

De OPR wil graag in de planfase meedenken met ontwikkelingen.

De directeur-bestuurder van het SWV heeft de OPR uitgenodigd om, middels twee afgevaardigden uit de OPR, in een klein verband (diepgaand en aan de hand van kaders) te spreken over bepaalde ontwikkelingen. Met andere woorden het vormen van auditcommissies om met elkaar in gesprek te blijven. De afgevaardigden vanuit de auditcommissie koppelen weer terug naar de algehele groep, in deze de OPR. Afsproken is om 3 voorstellen te concretiseren en daar een doorontwikkeling in te maken.

De drie grote speerpunten zijn; thuiszitters, financieel/ begroting en het groeidocument. Voor deze drie onderwerpen is een auditcommissie opgesteld (2 afgevaardigden OPR en directeur-bestuurder).

- Auditcommissie financiën/ begroting; Anne van der Pol, Harriët Tax en Tonny van Zwol
- Auditcommissie groeidocument; Joke Harlaar
- Auditcommissie Thuiszitters; Joke Harlaar en Tonny van Zwol

Vacatievergoeding oudergeleding

Ouders, die deelnemen in de OPR, ontvangen per vergadering een vacatievergoeding van € 35.

Verantwoording

Het Bestuur van het Samenwerkingsverband heeft in haar begroting een faciliteit opgenomen voor de OPR (waaronder voor administratieve ondersteuning). De gemaakte kosten (scholing OPR) blijven binnen het gestelde budget.

Corona

De continuïteit van de activiteiten van het SWV zijn, voornamelijk digitaal en op afstand, opgepakt. Uit frequente contacten met het veld blijkt dat, vrijwel, geen kwetsbare kinderen uit beeld zijn verdwenen. De Lock down heeft effecten gehad op bepaalde scholen. Kinderen die onder de noemen passend onderwijs vallen hebben les gekregen op de scholen. Alle scholen hebben, zo dicht als mogelijk bovenop gezeten maar, met name voor de kwetsbare kinderen is deze periode pittig geweest. Positieve indruk is dat de scholen het (thuis)onderwijs goed georganiseerd hebben.

Directeur-bestuurder spreekt zijn bewondering uit voor de scholen op welke wijze zij vorm en inhoud hebben gegeven aan het onderwijs in deze afgelopen, moeilijke, periode.

Perspectief Op School

Dit instrument voor de basisondersteuning loopt in samenwerking met de voorzitters van de scholengroepen (exclusief SO en SBO, start schooljaar 2021-2022 met implementatiefase).

Perspectief op School is nooit een doel op zich geweest; constatering was dat er, voorheen, weinig zicht en heldere afspraken bekend waren over Passend Onderwijs en de kwaliteit op de basisondersteuning. Middels dit instrument volgt een betere duiding/beeld over de inzet van de middelen op de scholen/ hoe zijn deze middelen ingezet. Doen wij het juiste met de middelen die wij hebben? => interessante gesprekken over Passend Onderwijs worden gevoerd met de schoolbesturen, scholen, scholengroepen en collega's onderling => leren van en met elkaar.

Accountantscontrole 2020

De accountantscontrole 2020 is goed verlopen, zowel het Bestuur alsook de Auditcommissie zijn positief over het accountantsverslag bij de jaarverslaglegging 2020. Het Bestuur heeft, na afstemming met de Auditcommissie, besloten de richtlijn integraal over te nemen. De accountant heeft het Bestuur en de controller complimenten gegeven voor de zichtbare vorderingen in het kader van doelmatigheid t.b.v. de inzet van de middelen. De aanbevelingen krijgen opvolging in zowel de werkwijze van het SWV alsook de verslaglegging van de jaarrekening over 2021.

Regioplan zorg-onderwijs

Het is een mooi initiatief dat op alle gebieden PO, VO, kinderopvang en de gemeenten samenkomen en de vier vraagstukken gaan beantwoorden:

- Omschrijven grijs gebied in regelgeving en meer eenduidig beleid
- Aansluiting van de wijkteams op de kinderopvang en het onderwijs
- Ontwikkeling (en financiering van onderwijs(zorg)arrangementen
- Wachtlijsten en wachttijden

Netwerk IB-Groep

Het SWV ziet de intern begeleiders als een sleutelpositie in het realiseren van ons Passend Onderwijs. Het, momenteel in de opbouwfase, IB-netwerk dient ter verbinding van het Bestuur van het SWV met de IB-ers in de regio Kop van Noord Holland met als doel de verdieping te zoeken en een grote slag kunnen maken voor het Passend Onderwijs. Ingangsdatum is schooljaar 2021-2022, mw. Harlaar heeft voor de duur van 3 jaar de 'kartrekkersrol' van dit netwerk.

De leden van de OPR zien de dubbelrol van mw. Harlaar (IB-Groep alsook voorzitter OPR) niet als een probleem. Dubbelrollen hebben we, in principe, allemaal en het is goed om elkaar daar scherp op te houden.

Planning OPR 2021-2022

De afspraken voor het schooljaar 2020-2021 zijn reeds gemaakt.

- Maandag 22 november 2021 19:00 – 20:30 uur
- Maandag 7 maart 2022 19:00 - 20:30 uur
- Maandag 13 juni 2022 19:00 - 20:30 uur

De statuten beschrijven dat de OPR en de RvT tweemaal per schooljaar een gezamenlijke afstemming hebben. Het voorstel is eenmaal per jaar de themavergadering (gericht op de evaluatie) en eenmaal per jaar middels een vertegenwoordiging vanuit de commissies van de RvT.

- Dinsdag 16 november 2021 RvT/ OPR 15:00 – 16:30 uur
- Themavergadering Bestuur/ RvT SWV Kop van Noord Holland PO, tijdstip volgt

Daarnaast volgt het Ondersteuningsplan 2022-2026, in april 2022 wordt de OPR om instemming gevraagd. Zodra het stappenplan betreffende Ondersteuningsplan 2022-2026 is vastgesteld kunnen de vergaderdata hiervoor worden gepland.