



# Jaarverslag Ondersteuningsplanraad Schooljaar 2021-2022



Ondersteuningsplanraad  
Samenwerkingsverband Kop van Noord-Holland PO  
November 2022  
[secretariaat@swvkopvannoordholland.nl](mailto:secretariaat@swvkopvannoordholland.nl)



## Inhoud

Inleiding .....	3
Samenstelling OPR .....	3
Werving OPR-leden.....	3
Vacatievergoeding oudergeleding.....	3
Structuur SWV Kop van Noord-Holland PO .....	4
Communicatie.....	4
Vergaderingen OPR .....	4
Medezeggenschapsstatuut SWV PO .....	4
Medezeggenschapsreglement OPR SWV PO .....	4
Huishoudelijk Reglement Ondersteuningsplanraad .....	5
Gevolgde scholing .....	5
Commissies .....	5
Ondersteuningsplan (OSP) 2022-2026 .....	5
Begroting 2022-2023 inclusief meerjarenbegroting .....	5
Verantwoording .....	6
Stimuleren van inclusiever onderwijs/ projectmatige aanpak in de scholengroepen/ terugbrengen eigen vermogen.....	6
Kwartaalrapportage .....	6
Perspectief Op School.....	6
Accountantscontrole 2021 .....	6
IB-Netwerk .....	7
Regioplan zorg-onderwijs.....	7
Onderwijs aan Oekraïense kinderen .....	7
Werving & selectie directeur-bestuurder .....	7
Planning OPR schooljaar 2022-2023 .....	7

## Inleiding

Sinds augustus 2013 is de ondersteuningsplanraad (verder te noemen de OPR) van het Samenwerkingsverband Kop van Noord-Holland PO operationeel. De raad heeft instemmingsrecht op het ondersteuningsplan dat het Samenwerkingsverband (verder te noemen het SWV), minimaal één keer per vier jaar, opstelt. Dit schooljaar is de OPR nauw betrokken geweest bij het tot stand komen van het nieuwe ondersteuningsplan 2022-2026.

De OPR wordt gevormd door enthousiaste, betrokken onderwijsprofessionals en ouders die allen willen meedenken over Passend Onderwijs op de scholen binnen het Samenwerkingsverband met als doel dat voor alle leerlingen binnen het Samenwerkingsverband, een passende onderwijsplek geboden kan worden.

## Samenstelling OPR

De besturen, met uitzondering van Heliomare Onderwijs, Stichting Blosse, LEV-WN en ABS Comenius, hebben een afgevaardigde in de OPR. Dit houdt in dat er zes besturen een leerkracht of ouder hebben afgevaardigd.

Voorzitter: Mevrouw J. Harlaar (St. Sarkon)  
Vicevoorzitter: Mevrouw A. van der Pol (Meerwerf) stopt na schooljaar 2021-2022  
Penningmeester: Mevrouw T. van Zwol (St. Aloysius)  
Ambtelijk secretaris: Mevrouw J. Walraven - Secretaresse SWV Kop van Noord Holland PO  
Overige leden: Mevrouw A. Nienkemper (St. Samenwerkingschool)  
Mevrouw M. Lianos (St. Kopwerk, ouder)  
Mevrouw H. Tax (St. Kopwerk/ Schooltij)  
De heer P. Ott (St. Surplus, ouder)  
Vacature (LEV-WN)  
Vacature (St. Blosse)  
Vacature (ABS Comenius)  
Vacature (Heliomare Onderwijs)

Een aantal besturen zijn niet vertegenwoordigd in de OPR. De verantwoordelijkheid voor afvaardiging binnen de OPR ligt bij de GMR van de besturen. Aan het einde van dit schooljaar staan er vacatures open voor Heliomare Onderwijs, ABS Comenius, Stichting Blosse en LEV-WN.

## Werving OPR-leden

De OPR is jaarlijks gericht op een goede vertegenwoordiging vanuit alle schoolbesturen binnen de OPR. Als ambitie stelt de OPR dat er, in ieder geval, van de grote schoolbesturen een afvaardiging is. Daarnaast is de ambitie om vertegenwoordigers vanuit ouders en onderwijs te hebben.

Beiden is gerealiseerd door middel van onderstaande inspanningen:

- Samenwerking wordt opgezocht met RvT en directeur-bestuurder.
- OPR aantrekkelijk maken: o.a. vergoeding voor ouders, elkaar echt ontmoeten, inspraak regelen.
- Taakomschrijving is helder: OPR heeft een flyer opgesteld over de inhoud van de OPR en deze is gedeeld met de GMR van de besturen, via de nieuwsbrief, de KopKrant, voorzitters van de Scholengroepen en op de site van het SWV Kop van Noord Holland PO.
- Tijdens overleg met RVT en directeur-bestuurder bespreken we jaarlijks de vertegenwoordiging.
- Voorzitter verzoekt bestuurders om OPR leden te zoeken.
- Als er iemand stopt vragen we diegene om actief een nieuwe OPR vertegenwoordiger aan te dragen.

## Vacatievergoeding oudergeleding

Ouders, die deelnemen in de OPR, ontvangen per vergadering een vacatievergoeding van € 35.

## Structuur SWV Kop van Noord-Holland PO

De RvT heeft de rol van toezichthouden op gebaseerde feitelijke gegevens vanuit maatgevende objectieve beleidsdocumenten. Met een onafhankelijk directeur-bestuurder kunnen alle leden van de RvT op een gelijkwaardige rol deelnemen met als doel goed Passend Onderwijs voor alle kinderen in de regio. Nu is er sprake van een gemeenschappelijk belang voor Passend Onderwijs en wordt leiding, visie en richting gegeven die 'los' van alle schoolbesturen staat.

De commissies (vanuit RvT) ondersteunen de directeur-bestuurder hierin middels 'sparringfunctie' en adviserende rol aan de RvT.

De rol van de OPR is vastgelegd in de volgende documenten;

- Medezeggenschapsstatuut SWV PO
- Medezeggenschapsreglement OPR SWV PO
- Huishoudelijk Reglement Ondersteuningsplanraad

## Communicatie

- De OPR is te benaderen via het mailadres [secretariaat@swvkopvannoordholland.nl](mailto:secretariaat@swvkopvannoordholland.nl)
- Op de website van het Samenwerkingsverband worden reglementen en jaarverslagen openbaar gepubliceerd.
- Vanuit de OPR wordt er, via de leden, gecommuniceerd met de (G)MR van de verschillende schoolbesturen.
- Het jaarverslag van de OPR wordt opgesteld in november en, na vaststelling, gericht verzonden (per mail) naar alle secretarissen van de GMR van de betreffende schoolbesturen.
- De OPR krijgt vergaderstukken aangeleverd via de site, leden kunnen de vergaderstukken downloaden. Het SWV Kop van Noord-Holland PO kiest ervoor om informatie/ documenten beveiligd aan te bieden. Middels de tweeweg-authenticatie (op het afgesloten deel van de website) wordt de informatie in een beveiligde omgeving aangeboden en vervolgens is dit aan de betrokkenen/ ontvangers zelf om hier ook zorgvuldig mee om te gaan. De beveiliging en verantwoordelijkheid van het SWV gaat t/m het beveiligd aanbieden van de gegevens, daarna is het de verantwoordelijkheid van de deelnemer die is uitgenodigd.

## Vergaderingen OPR

In het schooljaar 2021-2022 is de OPR driemaal bijeengekomen voor een reguliere vergadering; 22 november 2021, 7 maart 2022 en 13 juni 2022.

De statuten beschrijven dat de OPR en de RvT tweemaal per jaar een gezamenlijke afstemming hebben. Het voorstel is eenmaal per jaar in de themavergadering (gericht op de evaluatie) en eenmaal per jaar middels een vertegenwoordiging vanuit de commissies van de RvT.

- ML en JH hebben, namens de OPR, deelgenomen aan het overleg met de RvT op 16 november 2021. Het is goed om met elkaar een aantal punten te verkennen en vanuit beide rollen met elkaar het gesprek te voeren. Tip van RvT; OPR heeft de mogelijkheid om, ongevraagd, advies te geven (rolbewust).
- De jaarevaluatie van het SWV is dit schooljaar, integraal, opgepakt met de evaluatie van het nieuwe ondersteuningsplan 2022-2026. Op verschillende manieren is er zowel geëvalueerd alsook gereflecteerd met de OPR en het gehele werkveld.

Formeel gezien had de OPR nog de mogelijkheid voor één extra gezamenlijke afstemming met de RvT. De OPR heeft d.m.v. deelname in de commissies OSP en BAC werving & selectieprocedure nieuwe directeur-bestuurder voldoende momenten gehad en is bijzonder tevreden over de onderlinge relatie met de RvT. De mogelijkheid voor een tweede afspraak met de RvT is dit schooljaar niet nodig. Eerstvolgende vergadering OPR/ RvT is op 8 november 2022 en dat is voldoende.

## Medezeggenschapsstatuut SWV PO

Het Medezeggenschapsstatuut SWV PO is, gezamenlijk, besproken en formeel vastgesteld.

## Medezeggenschapsreglement OPR SWV PO

Het Medezeggenschapsreglement OPR SWV PO is, gezamenlijk, besproken en formeel vastgesteld.

## Huishoudelijk Reglement Ondersteuningsplanraad

Het Huishoudelijk Reglement Ondersteuningsplanraad is, gezamenlijk, besproken en formeel vastgesteld.

### Gevolgte scholing

Verschillende leden van de OPR volgen vanuit hun rol in de GMR (schoolbestuur) scholing. Deskundigheid is belangrijk en hier moet de OPR, blijvend, op sturen.

Bijeenkomsten:

Onlinebijeenkomst op 26 januari 2022; De OPR en het ouder- en jeugdsteunpunt

Onlinebijeenkomst op 20 juni 2022; Basisondersteuning en dekkend aanbod, hoe krijg je daar als OPR zicht op?

### Commissies

De OPR wil graag in de planfase meedenken met ontwikkelingen. De directeur-bestuurder van het SWV heeft de OPR uitgenodigd om, middels twee afgevaardigden uit de OPR, in een klein verband (diepgaand en aan de hand van kaders) te spreken over bepaalde ontwikkelingen. Met andere woorden het vormen van commissies om met elkaar in gesprek te blijven. De afgevaardigden vanuit de commissie koppelen weer terug naar de algehele groep, in deze de OPR. Afgesproken is om 3 voorstellen te concretiseren en daar een doorontwikkeling in te maken.

De drie grote speerpunten zijn; thuiszitters, financieel/ begroting en het groeidocument. Voor deze drie onderwerpen is een commissie opgesteld (2 afgevaardigden OPR en directeur-bestuurder).

- Commissie Financiën/ begroting; AP, HT en PO
- Commissie Groeidocument; JH
- Commissie Thuiszitters; TZ en AN
- Commissie OSP 2022-2026; JH en ML (tijdelijke commissie)
- Benoeming Advies Commissie werving & selectie directeur-bestuurder (BAC); JH en AP (tijdelijke commissie)

### Ondersteuningsplan (OSP) 2022-2026

De procedure voor het tot stand komen van het nieuwe Ondersteuningsplan 2022-2026 was een structureel agendapunt tijdens de vergaderingen van de OPR. De OPR heeft een formele rol hierin, instemmingsrecht. De route voor het tot stand komen van een nieuw ondersteuningsplan 2022-2026 verliep volgens planning. Over de gehele linie zijn mensen betrokken.

Directeur-bestuurder heeft de OPR uitgenodigd om samen met de projectleider OSP 2022-2026, dhr. Hartog, het document (in conceptvorm) te bespreken op 13 december 2021 en op 17 januari 2022. Op deze manier waren de plannen bekend en kon dit document op 7 maart 2022 formeel ter instemming worden voorgelegd aan de OPR. Het gevolgde proces en de manier waarop de OPR is betrokken, is erg gewaardeerd door de OPR. De OPR heeft op 7 maart 2022 instemming verleent op het OSP 2022-2026; geeft een duidelijke koers voor de toekomst waar wij met veel vertrouwen en in verbinding met alle gremia aan willen samenwerken.

Het ondersteuningsplan 2022-2026 is een koersplan met twee perspectieven:

- 1 Op weg naar inclusie
- 2 Op weg naar rekenschap en vertrouwen.

Directeur-bestuurder gaat de afgesproken koers in het OSP 2022-2026 vertalen naar een jaarplan SWV 2022-2023. De OPR benut het OSP in hun taakstelling: "Het houdt ons scherp in wat de bedoeling is".

### Begroting 2022-2023 inclusief meerjarenbegroting

Op 9 februari jl. heeft de Commissie Financiën/ begroting gesproken met de directeur-bestuurder over de begroting. Heldere duiding en toelichting; belangrijkste kaders zijn het terugdringen van het eigen vermogen en werken naar inclusie. De OPR heeft op 7 maart 2022 instemming verleent op het OSP 2022-2026, begroting 2022-2023 en toelichting inclusief meerjarenbegroting.

## Verantwoording

Het Bestuur van het Samenwerkingsverband heeft in haar begroting een faciliteit opgenomen voor de OPR (waaronder voor administratieve ondersteuning). De gemaakte kosten (scholing OPR) blijven binnen het gestelde budget.

## Stimuleren van inclusiever onderwijs/ projectmatige aanpak in de scholengroepen/ terugbrengen eigen vermogen

Het SWV Kop van Noord Holland PO wil een extra impuls geven aan inclusiever onderwijs in de regio Kop van Noord-Holland. Zij doet dit door projectgeleden beschikbaar te stellen die bijdragen aan het verdiepen en stimuleren van inclusiever onderwijs in de regio. Het Bestuur van het SWV ziet deze aanpak als een geweldige kans om het inclusiever onderwijs in onze regio extra te stimuleren en het best passende onderwijs voor ieder kind mogelijk te maken. Dit sluit uitstekend aan op het nieuwe ondersteuningsplan 2022-2026.

Dit onderwerp was een structureel agendapunt voor de OPR. Op deze manier blijft de OPR op de hoogte van de ontwikkelingen hieromtrent.

De OPR heeft instemming verleend op het stimuleringsplan terugbrengen eigen vermogen/ vergroten inclusiever onderwijs. De OPR is verheugd dat de doelstelling visiegericht is, maar wel ruimte geeft voor regionale vraagstukken.

## Kwartaalrapportage

De kwartaalrapportages, opgesteld door het Bestuur, vormt een vast agendapunt. Het werken met kwartaalrapportages ondersteunt het SWV bij het beantwoorden van de terugkerende vraag: "Doen we in ons streven om de missie en visie te maximaliseren, de juiste dingen en doen we deze goed?" Door op cyclische en systematische wijze deze vraag te beantwoorden is het SWV beter in staat koers te zetten en te houden op de ambities beschreven in het Ondersteuningsplan 2018-2022 en 2022-2026. Tevens is de kwartaalrapportage een verantwoording van het Bestuur aan de Raad van Toezicht. Op basis van deze rapportage krijgt de Raad van Toezicht periodiek, zowel kwantitatief als kwalitatief, inzicht in belangrijke informatie die van belang zijn bij het toezichthouden. Per vergadering worden hier een aantal zaken uitgelicht en nader toegelicht door de directeur-bestuurder. Daarnaast worden de vragen en opmerkingen vanuit de OPR aangaande deze rapportage behandeld.

## Perspectief Op School

Dit instrument voor de basisondersteuning loopt in samenwerking met de voorzitters van de Scholengroepen (exclusief SO en SBO, start schooljaar 2022-2023 met implementatiefase).

Perspectief op School is nooit een doel op zich geweest; constatering was dat er, voorheen, weinig zicht en heldere afspraken bekend waren over Passend Onderwijs en de kwaliteit op de basisondersteuning. Middels dit instrument volgt een betere duiding/beeld over de inzet van de middelen op de scholen/ hoe zijn deze middelen ingezet. Doen wij het juiste met de middelen die wij hebben? => interessante gesprekken over Passend Onderwijs worden gevoerd met de schoolbesturen, scholen, scholengroepen en collega's onderling => leren van en met elkaar.

## Accountantscontrole 2021

De accountantscontrole 2021 is goed verlopen. De accountant heeft een goedkeurende verklaring afgegeven en heeft in haar verslag geen noemenswaardige bevindingen opgenomen. Het controleproces is goed verlopen en ten opzichte van vorig jaar is er wederom een opgaande lijn geconstateerd in de administratieve organisatie en interne controle. De aanbevelingen krijgen opvolging in zowel de werkwijze van het SWV alsook de verslaglegging van de jaarrekening over 2022.

## IB-Netwerk

Het SWV ziet de intern begeleiders als een sleutelpositie in het realiseren van ons Passend Onderwijs. Dit IB-netwerk dient ter verbinding van het Bestuur van het SWV met de IB-ers in de regio Kop van Noord-Holland met als doel de verdieping te zoeken en een grote slag kunnen maken voor het Passend Onderwijs. Ingangsdatum is schooljaar 2021-2022, mw. Harlaar heeft voor de duur van 3 jaar de 'kartrekkersrol' van dit netwerk. De leden van de OPR zien de dubbelrol van mw. Harlaar (IB-Groep alsook voorzitter OPR) niet als een probleem. Dubbelrollen hebben we, in principe, allemaal en het is goed om elkaar daar scherp op te houden. Het IB-netwerk heeft dit schooljaar 5x vergaderd.

## Regioplan zorg-onderwijs

Het is een mooi initiatief dat op alle gebieden PO, VO, kinderopvang en de gemeenten samenkomen en de vier vraagstukken gaan beantwoorden:

- Omschrijven grijs gebied in regelgeving en meer eenduidig beleid
- Aansluiting van de wijkteams op de kinderopvang en het onderwijs
- Ontwikkeling (en financiering van onderwijs(zorg)arrangementen
- Wachtlijsten en wachttijden

Dhr. B. Austmann is benoemd als netwerkregisseur Zorg en Onderwijs (PO en VO) voor de gehele regio Kop van Noord-Holland. Dhr. Austmann is de opvolger van dhr. Kruijssen. In samenwerking met de 4 gemeenten en het SWV (VO en PO) gaat hij het hele onderwijszorgplan oppakken.

## Onderwijs aan Oekraïense kinderen

Formeel valt onderwijs aan nieuwkomers, die net in Nederland zijn, niet onder de verantwoordelijkheid van het SWV. Desondanks heeft het SWV – gezien de urgentie - een coördinerende en verbindende rol genomen.

## Werving & selectie directeur-bestuurder

I.v.m. de pensioengerechtigde leeftijd van de directeur-bestuurder is in 2022 de werving & selectieprocedure gestart. De OPR was met 2 leden vertegenwoordigd in de Benoeming Advies Commissie (BAC). Met ingang van 1 mei 2022 is de nieuwe directeur-bestuurder van het Samenwerkingsverband Kop van Noord Holland PO gestart met haar inwerkperiode. Zij is unaniem door de BAC (benoemingsadviescommissie) voorgedragen als de meest geschikte kandidaat. De formele overdracht is gedaan en mw. Kruijer is m.i.v. 1 juni jl. eindverantwoordelijk en formeel directeur-bestuurder van het SWV Kop van Noord Holland PO.

## Planning OPR schooljaar 2022-2023

De afspraken voor het schooljaar 2022-2023 zijn reeds gemaakt.

- Maandag 21 november 2022 19:00 – 20:30 uur
- Maandag 6 maart 2023 19:00 - 20:30 uur
- Maandag 12 juni 2023 19:00 - 20:30 uur

De statuten beschrijven dat de OPR en de RvT tweemaal per schooljaar een gezamenlijke afstemming hebben. Het voorstel is eenmaal per jaar de themavergadering (gericht op de evaluatie) en eenmaal per jaar middels een vertegenwoordiging vanuit de commissies van de RvT.

- Dinsdag 8 november 2022 RvT/ OPR 15:00 – 16:30 uur
- Woensdag 25 januari 2023 Themavergadering Bestuur/ RvT SWV Kop van Noord Holland PO