

Route naar succes!

in Noord Holland Noord

Roadmap Entree



Start MBO Entree opleiding

stap

1

Student start aan de opleiding mbo Entree. Bij voorkeur is er een warme overdracht waarbij ook de ouders/netwerk worden betrokken. De studenten worden ingeladen in Grip Connect. Er wordt gestart met LOB (Fase 1a)

stap

2

Na 16 weken voert de school een studieadviesgesprek met de student. In dit gesprek komt het uitstroomperspectief aan de orde.

stap

3

Er kan een vrijwillige ABA (aanvraag beoordeling arbeidsvermogen) worden gedaan.

stap

4

De school bespreekt in het voorjaar het uitstroomperspectief met Leerplicht en Doorstroompunt. Indien nodig wordt het Jongeren Startpunt* ook betrokken (bij uitstroom naar arbeid).

De student wordt voorbereid om uit te stromen naar betaald werk* (5a) of een vervolgopleiding (5b).

Studenten die dreigen uit te stromen zonder vervolgstap of studenten die tussentijds uitvallen, worden besproken aan de Doorstroomtafel. Aanvullende loopbaanbegeleiding wordt ingezet (Fase 1b)



stap

5a

Werkbemiddeling light wordt gestart en loopt door tot 1 jaar na diplomeren voor studenten die uitstromen richting werk (Fase 2)

Overgangsdokument wordt gemaakt met de student die meer nodig hebben dan werkbemiddeling light en in Grip geplaatst voor overdracht W&I. Er kan een vrijwillige ABA (Aanvraag Beoordeling Arbeidsvermogen) gedaan worden

School monitort de jongere. Indien deze zijn baan verliest, stemt het DSP met school de vervolgstap af.

Student, met of zonder diploma, vervolgt zijn route naar succes*

Mogelijkheden tot ondersteuning door het Jongeren Startpunt:

- Loonkostensubsidie
- Jobcoach
- No-risk polis
- LKV (loonkostenvoordeel)

stap

5b

Met het Entree diploma op zak, begint de student aan een vervolgopleiding.

Student vervolgt zijn route richting een vervolgopleiding.



Opleiding

School naar werk
of vervolgopleiding

Vervolgstap: werk of
vervolgopleiding

Waar het Jongeren Startpunt staat kan het volgende gelezen worden:
Voor Noord-Kennemerland lees u Check-In en Doorstroompunt
Voor West-Friesland leest u Jongerenstartpunt
Voor Den Helder leest u Jongerenpunt
Voor Texel, Schagen en Hollands Kroon ligt deze taak bij DSP of W&I

Route naar succes!

Beschrijving

step 1 Start

Wanneer de student aan de Entree-opleiding begint is er (bij instroom vanaf een andere school) vaak sprake van een warme overdracht. Studenten komen vanuit het Pro, VSO of VO en anderen stromen binnen via bijvoorbeeld het Doorstroompunt. Aan begin van het jaar worden alle studenten ingeladen in Grip Connect zodat alle betrokkenen zicht hebben op de schoolloopbaan van de student. Er wordt gestart met LOB (Fase 1a)

step 2 Studieadvies

Na 16 weken voert school een studieadviesgesprek met de student.

In dit gesprek hoort de student of hij door kan gaan met zijn opleiding. Hij krijgt dan het advies om door te gaan met de opleiding of te stoppen met de opleiding. Bij een positief advies wordt er gekeken wat de vervolgstappen voor student zijn in de rest van zijn Entree-opleiding.

De mbo-instelling heeft een vast contactpersoon van Leerplicht en het Doorstroompunt. Zij plannen na het studieadvies een overleg in om de studenten te bespreken. De studenten die dreigen uit te vallen worden besproken aan de Doorstroomtafel en op school en eventueel door Leerplicht of het Doorstroompunt begeleid.

step 3 Aanvraag ABA

Als de student dreigt uit te vallen en er is geen ABA (aanvraag beoordeling arbeidsvermogen) aangevraagd vanuit de toeleverende school, gaat de medewerker van het mbo met de student in gesprek om te onderzoeken of opname in het Doelgroepregister helpend zou zijn bij het vinden van een betaalde baan.

Mocht dit zo zijn wordt de ABA samen met de student (en/of ouders) gedaan. In dat geval valt hij onder de landelijke banenafpraak. Dit maakt het makkelijker voor werkgevers om de student in dienst te nemen, omdat de gemeente bijdraagt aan zijn loonkosten en kan ondersteunen in de begeleiding van de student.

Route naar succes!

Beschrijving

stap

4

Uitstroomperspectief en start Aanvullende Loopbaan Begeleiding (ALOB)

Bij deze stap wordt gekeken naar de verschillende mogelijkheden voor uitstroom van de student. Daarnaast wordt ALOB gestart voor studenten waarvan bekend is dat zij uitstromen naar werk.

Diplomeren en uitstroom naar werk

De student wordt voorbereid om uit te stromen naar betaald werk. De student is geen voortijdig schoolverlater (vsv'er) als hij een entree-diploma heeft behaald en werk heeft voor minimaal 12 uur per week.

Er wordt ingezet op een arbeidsovereenkomst met zoveel mogelijk uren zodat de student financieel zelfredzaam kan zijn. Als er sprake is van een urenbeperking wordt daar rekening mee gehouden.

Diplomeren en doorstroom naar mbo 2

In de laatste fase van de Entree opleiding gaat de mentor met de student in gesprek over zijn vervolgopleiding. Daarbij wordt gekeken naar zijn taal- en rekenniveau en haalbaarheid van de gekozen opleiding. De mentor zal een zo passend mogelijk advies geven. Als de student een keuze voor een opleiding heeft gemaakt zal de student zichzelf aanmelden bij zijn vervolgopleiding. Daarna zal de mentor de student "warm" overdragen en de ontvangende opleiding zo veel mogelijk informatie over de student geven om ervoor te zorgen dat hij ook bij niveau 2 (indien nodig) tijdig de juist begeleiding en ondersteuning krijgt.

Als de student meer ondersteuning nodig heeft bij zijn vervolgokeuze dan wordt de ondersteuningsstructuur van school ingezet. Als er blijkt dat er meer nodig is bij het maken van een studiekeuze, dan kan de adviseur van school daarin ondersteunen door mee te denken. In sommige gevallen kan er een beroepskeuzeprogramma worden ingezet.

Stoppen met de opleiding zonder diploma

Studenten die dreigen uit te stromen zonder vervolgstap of studenten die tussentijds uitvallen, worden besproken aan de Doorstroomtafel. Aanvullende loopbaanbegeleiding wordt ingezet (Fase 1b)

Als de student niet door kan met zijn Entree-opleiding en tussentijds uitvalt, wordt hij besproken aan de doorstroomtafel. Dit is een structureel casusoverleg waarin onderwijs, gemeenten en het Doorstroompunt gezamenlijk zorgen voor een tijdige afstemming, duidelijke regie en passende begeleiding. Het het Jongeren Startpunt wordt door Leerplicht, mbo of het Doorstroompunt betrokken als er sprake is van een ondersteuningsvraag richting werk*.

*werk kan eventueel in combinatie met Praktijkleren

Route naar succes!

Beschrijving

Stap 5

Bij de vervolgstap (richting afronding Entree opleiding) zijn er twee opties.



Gediplomeerd uitstromen naar werk

De student stroomt uit naar betaald werk, en behoudt zijn baan. De school start de aanvullende loopbaanbegeleiding, onder de noemer werkbemiddeling light, in de laatste periode van de opleiding. Als blijkt dat de jongere meer nodig heeft dan werkbemiddeling light draagt het mbo de jongere warm over naar Werk en Inkomen met het overgangsdokument. Zolang de student geen startkwalificatie heeft, wordt hij door het Doorstroompunt gemonitord tot hij 27 jaar wordt. Het onderwijs monitor tot 1 jaar na diplomering. Als uit de monitor blijkt dat de student geen werk meer heeft, stemt het Doorstroompunt samen met het mbo de vervolgstap af.

Wanneer de student zijn werk kwijt is, is het betrekken van het UWV van belang om te kijken of hij in aanmerking komt voor een WW-uitkering.

Als de student een indicatie 'banenafpraak' heeft, dan is het mbo nog steeds verantwoordelijk. School kan werkbemiddeling light aanbieden, tenzij er in overleg met W&I anders wordt besloten. W&I heeft de verantwoordelijkheid voor de inzet van de instrumenten vanuit de participatiewet.



Doorstroom naar mbo 2

Het Doorstroompunt gaat na of de student in de zomerperiode, voor aanvang schooljaar, daadwerkelijk staat ingeschreven bij zijn vervolgopleiding. Als er een schoolinschrijving zichtbaar is, wordt er geen actie ingezet, tenzij de student verzuimt of dreigt uit te vallen. In dat geval wordt Leerplicht en/of het Doorstroompunt betrokken door de school van inschrijving. Wanneer er geen schoolinschrijving zichtbaar is, neemt het Doorstroompunt contact op met de student en/of school om na te gaan of de aanmelding is gelukt of dat de student ondersteuning nodig heeft. Als blijkt dat de student niet is aangekomen bij zijn vervolgopleiding of zijn werk niet heeft kunnen vasthouden, dan wordt de student vsv'er.

Oriëntatie Arbeid

School ondersteunt de leerling daarbij, en heeft contacten met werkgevers. Door de uitstroomgesprekken kan het Jongeren Startpunt* hierin ondersteunen en advies geven en zo nodig collega's betrekken van W&I of het Regionaal Werkcentrum. In leerjaar 3 of 4 wordt een inschrijving in het doelgroepregister met de leerling (en ouders) besproken. School kan zorgen voor de juiste papieren en als de leerling besluit om zich in te schrijven, zal het formulier naar het UWV toegestuurd worden. Een inschrijving in het doelgroepregister is vrijwillig.

Wanneer de leerling wordt opgenomen in het doelgroepregister valt hij onder de landelijke banenafspraken. Dit maakt het makkelijker voor werkgevers om de leerling in dienst te nemen, omdat de werkgever recht heeft op diverse subsidies. Tijdens deze stap is er nauwe samenwerking tussen de school en W&I. De mogelijkheden die kunnen worden aangereikt aanreiken zijn loonkostensubsidie, jobcoaching, no risk- polis en loonkostenvoordeel (UWV). De subsidioloog van de gemeente (dit geldt alleen voor Noord-Kennemerland) kan school en (potentiële) werkgevers verder informeren over de mogelijkheden en meest geschikte opties.

Oriëntatie Onderwijs

De school gaat met de leerling aan de slag om zich voor te bereiden op een nieuwe opleiding. De school zorgt dat de leerling zich tijdig aanmeldt bij een vervolgopleiding. En zo nodig voor een warme overdracht. Als de leerling meer ondersteuning nodig heeft bij het maken van een studiekeuze dan kan de Doorstroomcoach extra ondersteuning bieden door mee te denken. In sommige gevallen kan er een beroepskeuzeprogramma worden ingezet.

Oriëntatie Dagbesteding

De school gaat met de leerling aan de slag om zich voor te bereiden op dagbesteding en ondersteunt bij het vinden van een passende plek. School werkt hierin voornamelijk samen met zowel de interne als externe Jeugd- en Gezinscoaches. Bij het oriënteren op dagbestedingsplekken wordt vooral gekeken naar welke plek het meest passend is voor de leerling. De ontwikkeling van de leerling staat hierin centraal.

Oriëntatie Praktijkleren

De school gaat met de leerling aan de slag om zich voor te bereiden op praktijkleren. Hierbij wordt er onderzoek gedaan naar een passend leerbedrijf waar hij aan de slag kan. In sommige gevallen kan een stage uitgroeien tot leerbedrijf. Daarnaast wordt er gekeken naar een passende onderwijsinstelling die gekoppeld kan worden aan de praktijkroute die voor de leerling ingezet gaat worden.

We monitoren jongeren zonder startkwalificatie tot 27 jaar oud.
En bieden begeleiding aan alle jongeren tot 27 jaar (het Jongeren Startpunt in ieder geval).