

NIEUWSBRIEF DECEMBER 2025

Beste lezer,

Onze laatste nieuwsbrief voor 2025!

Ik wens een ieder heel fijne feestdagen toe en een fijne kerstvakantie.

Verder maak ik van de gelegenheid gebruik jullie te informeren dat ik mijn interim-werkzaamheden voor het SWV deze maand ga beeindigen. Vanaf januari zal Barbara Gubbels directeur-bestuurder zijn van het SWV. Ik blijf nog even betrokken bij de afronding van het jaarverslag en de jaarrekening 2025, maar verder sluit ik mijn werkzaamheden eind december af. Ik wil jullie allemaal hartelijk bedanken voor de fijne samenwerking!

Namens het team SWV VO Kop van Noord-Holland,

Sytske Feenstra

Directeur-bestuurder a.i.

Inclusief onderwijs en dekkend netwerk van voorzieningen

Passend examineren

Het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap (OCW) heeft in samenwerking met DUO Examenloket en het College voor Toetsen en Examens (CvTE) het Expertisepunt passend examineren VO gelanceerd.

Het expertisepunt biedt toegankelijke informatie over passend examineren. Wat mag en kan bij de examinering van leerlingen met een ondersteuningsbehoefte? De website biedt duidelijkheid, praktische handvatten en ondersteuning bij vragen over passend examineren.

Zie voor informatie de website van het expertisepunt.

<https://www.passendexaminerenvo.nl/>

Schoolaanwezigheid



4 November vond de laatste bijeenkomst plaats rondom schoolaanwezigheid binnen het MD-MTSS raamwerk. We hebben samen teruggekeken op wat we dit schooljaar hebben bereikt en alvast vooruitgeblikt op de stappen die we komend jaar willen zetten. In de volgende coaching sessie gaan we dit verder uitwerken. In onderstaand stuk lees je terug hoe **Vonk VMBO** dit jaar heeft ervaren en welk groot succes zij te vieren hebben.

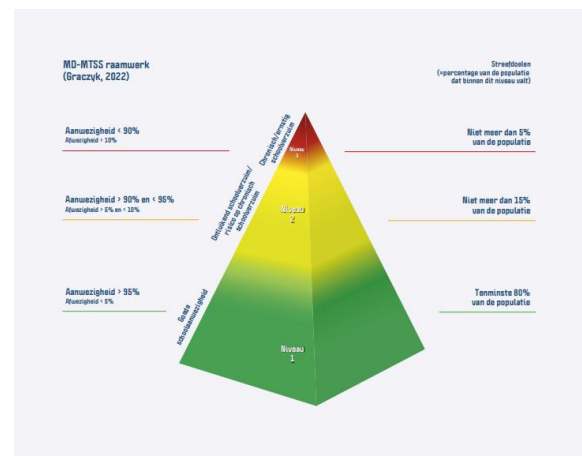
Wat hebben we gedaan?

We hebben een jaar lang verzuimdata verzameld en verwerkt, waarmee we een waardevolle basis hebben gelegd om de ontwikkeling van schoolaanwezigheid de komende jaren goed te kunnen volgen. Het verzuimprotocol is omgevormd tot een schoolaanwezigheidsprotocol, en we hebben leerlingen, ouders én het team geïnformeerd en betrokken.

Hoe gaan we verder?

We gaan de beschikbare data analyseren en op basis daarvan gerichte interventies inzetten. Met een enthousiaste groep van inmiddels acht collega's werken we samen aan ideeën om leerlingen nog beter te ondersteunen bij hun aanwezigheid op school. Daarnaast verdiepen we ons in de groep leerlingen die geoorloofd afwezig is, zodat we kunnen bepalen welke interventies daar het meest passend zijn.

Vanuit het samenwerkingsverband volgen nog twee coachingssessies als vervolg. Ook wordt bekeken hoe dit onderwerp regelmatig op de agenda van de OCO-bijeenkomsten kan komen, met als doel de continuïteit van deze aanpak te waarborgen.



Wat willen we alvast vieren?

Van onze 509 leerlingen zijn er slechts 5 leerlingen bij de leerplicht gemeld wegens ongeoorloofd verzuim. Deze leerlingen zijn goed in beeld en er worden intensieve gesprekken gevoerd met alle betrokken ketenpartners. Er wordt gekeken naar passende ondersteuning, alternatieve onderwijsvormen en vervolgstappen.

Wet van School naar Duurzaam Werk

Graag informeren wij jullie dat bestuurders uit Noord-Holland Noord de aanvraag hebben ondertekend voor budget voor het regionaal programma Samen Sterk naar School en Werk 2026-2029. De aanvraag wordt ingediend bij het Ministerie van OCW in het kader van de nieuwe wet 'Van school naar duurzaam werk'. Deze wet, die op 1 januari 2026 in werking treedt, versterkt de samenwerking tussen onderwijs, gemeenten en de arbeidsmarktregio.



Zie bijlage 1: Persbericht RPAnhn Samen Sterk naar School en Werk*

*i.v.m. een ICT-migratie kunnen wij in deze nieuwsbrief geen documenten linken, bijlage volgt na nieuwsbrief.

Indigo en TLV module

Achter de schermen zijn we druk bezig met de ontwikkeling van de Module TLV van Indigo die de huidige manier van het aanvragen van de TLV zal vervangen. Dit geldt voor zowel aanvragen TLV VSO, de verlengingen en de TLV PRO(-VMBO).

Voor aanvragen vanuit het PO zal er een koppeling beschikbaar zijn met reeds bestaande accounts in het PO.

Voor aanvragen van buiten het Samenwerkingsverband kan er contact worden opgenomen met [Lisette Costerman Boodt](#) of [Annemarie de Jong](#).

Op donderdag 8 januari is er van 15.00 uur tot 16.00 uur een webinar met een beknopte uitleg en ruimte voor vragen. Mochten er naar aanleiding van het webinar nog vragen zijn dan kan er contact worden opgenomen met [Annemarie de Jong](#).

Hieronder de link naar het webinar

[Webinar TLV Indigo](#)

Leerlingbekostiging bij maatwerktrajecten/kleinschalige voorziening

Als SWV merken we dat er ons vragen worden gesteld over het al dan niet krijgen van leerlingbekostiging wanneer leerlingen maatwerktrajecten volgen of deelnemen in één van de kleinschalige voorzieningen en in deze constructies verminderde onderwijstijd hebben. Deze vraag hebben we als checkvraag neergelegd bij het Steunpunt Passend Onderwijs, met hieronder een reactie:

Veel scholen zijn in de veronderstelling dat zij een leerling niet mogen inschrijven als deze minder dan 50% van het onderwijsprogramma volgt. Deze veronderstelling is niet correct. Wanneer er voor een leerling afwijking van de onderwijstijd is aangevraagd en goedgekeurd, kan er tijdelijk ook een zeer beperkt aantal uren onderwijs gegeven worden. Ook kan het zijn dat de leerling tijdelijk helemaal geen onderwijs volgt. In dit geval moet er wel perspectief zijn naar ingroei. De bovengenoemde beleidsregel doet geen uitspraken over een minimum percentage van de onderwijstijd die de leerling in dit geval aanwezig moet zijn. Wel is het uitgangspunt van bovengenoemde beleidsregel dat een leerling binnen het jaar waarvoor afwijking is gevraagd weer volledig ingroeit in het onderwijs en dat de school zich daar ook voor inspanst. Als dat niet binnen dat jaar lukt en de school doet opnieuw een aanvraag, dan geldt een zwaardere motiveringsplicht.

Wanneer er voor een leerling (tijdelijk) een ander aantal onderwijsuren zijn vastgesteld, middels de beleidsregel Afwijking van onderwijstijd dan ontvangt de school voor deze leerling de normale bekostiging.

Deze informatie is getoetst door het ministerie van OCW en de Inspectie van het Onderwijs. Oktober 2024

Ouder en Jeugdsteunpunt Noord-Holland Noord

Annette Schouten die het Ouder- en Jeugd Steunpunt bemenst heeft een korte rapportage gemaakt waarin ze heeft aangegeven hoeveel ouders en jongeren gebruik hebben gemaakt van het steunpunt. Vanuit ons SWV betrof het van januari - juli 2025 vijf ouders, er zijn geen jongeren die het steunpunt hebben benaderd. Een aandachtspunt is de kwaliteit van de informatie op onze website

over het steunpunt, daar zullen we actie op ondernemen. Verder hebben we onderzocht of alle scholen uit ons SWV vanuit het schoolplan verwijzen naar het Ouder- en Jeugd Steunpunt. Scholen die dit nog niet hadden gedaan, zijn hierop gewezen. Daarnaast hebben de ouders aangegeven behoefte te hebben aan meer visuele ondersteuning (overzicht soorten onderwijs/overzicht aanwezigen bij een MDO) wanneer zij gesprekken voeren met scholen en/of het SWV.

Verder zijn er afspraken gemaakt met het Ouder-en Jeugd Steunpunt in Noord-Kennemerland (JO-NK) en wordt vanaf 1 december 2025 de bemensing van het Ouder-en Jeugd Steunpunt via JO-NK geregeld, dit is ook al aangepast op de website van het samenwerkingsverband.

GGD stopt met opvoedspreekuur

In de bijgevoegde brief van de GGD, vraagt de GGD aandacht voor een wijziging van hun aanbod als gevolg van een bezuinigingsmaatregel.

In de brief staat benoemd welke opvoedondersteuning zij wel blijven bieden.

Zie bijlage 2: Brief netwerkpartners opvoedondersteuning*

*i.v.m. een ICT-migratie kunnen wij in deze nieuwsbrief geen documenten linken, bijlage volgt na nieuwsbrief.

Bijeenkomst Ondersteuningspunten 6 november

Op 6 november zijn we met een grote groep medewerkers vanuit de ondersteuning bij elkaar geweest. De fysieke ondersteuningspunten van alle scholen van het Samenwerkingsverband, zijn de afgelopen jaren in samenstelling en in de manier van werken veranderd. Op 6 november hebben we een mooie bijeenkomst gehad, waarin kennismaken en dromen centraal stonden. Na de kennismaking zijn we met elkaar in gesprek gegaan over de ontwikkeling en de toekomst van het ondersteuningspunt in de ontwikkeling naar inclusief onderwijs. Er is veel opgehaald, wat we meenemen naar de komende bijeenkomsten met de ondersteuningscoördinatoren en directies, waarin we de doorontwikkeling in mogelijkheden en onmogelijkheden zullen bespreken.

Professionalisering

Mulock Houwer lezing 'Verschillen tussen kinderen waarderen'

We zijn het steeds meer afgeleerd om verschillen tussen kinderen te accepteren en waarderen.' Dat vertelde Laura Batstra, adjunct-hoogleraar orthopedagogiek aan de Rijksuniversiteit Groningen, tijdens de veertiende Mulock Houwer-lezing. Volgens haar zijn we doorgeschoten in het stoornisdenken. Hoe komt dat? Wat heeft dat de maatschappij gebracht? En zijn er alternatieven?

Kijk de lezing terug via deze link;

https://www.youtube.com/watch?v=wS_7HEQvJBs

Op de website van Steunpunt Passend Onderwijs is een interessant webinar terug te kijken over de mogelijkheden om met behulp van “ruimte in regels” passend onderwijs te bieden aan leerlingen met (dreigend) schooluitval. Het is een mooi praktijkvoorbeeld van samenwerking tussen leerling, ouders, school en Samenwerkingsverband. Goed om te weten is dat het Samenwerkingsverband een aantal van de in het webinar genoemde robots heeft aangeschaft en dat, indien een VO school in de Kop hiervan gebruik wil maken, deze geleend mag worden. Voor meer informatie kan er contact worden opgenomen met [Annemarie de Jong](#), consultant Passend Onderwijs Samenwerkingsverband Kop van Noord-Holland: <https://www.steunpuntpassendonderwijs-povo.nl/terugblik/terugblik-webinar-ruimte-in-regels/>

LICH-training

In januari en februari zal de zesde LICH-training worden aangeboden voor collega's uit ons Samenwerkingsverband. De training zit vol, maar mocht je interesse hebben, maak dit dan kenbaar bij de ondersteuningscoördinator van jouw afdeling. Bij voldoende interesse overwegen we een 7e training aan te bieden in schooljaar '26-'27.

De LICH-training is bedoeld voor teamleiders, ondersteuningsmedewerkers en leerkrachten die hoogbegaafde leerlingen willen herkennen, begrijpen, motiveren en begeleiden.

Voor iedereen die de training al gevolgd heeft (of enige basiskennis heeft van hoogbegaafdheid), volgt er op 8 juni een interessante lezing van Jurian Hooft, trainer van de LICH. Hij gaat in twee uur tijd graag in op de vraagstukken die bij jullie leven. Begin '26 volgt hiervoor een aanmeldformulier, maar niet verkeerd om de datum alvast in de agenda's te noteren.

Datum: 8 juni 2026

Tijd: 15.00

Locatie: Kampanje, Den Helder

Kick-off PO-VO

Op 1 september 2026 organiseren we de Kick-off voor het PO en VO, en deze editie is ook voor leerkrachten!

Na een succesvolle eerste editie voor het VO, waar ons samenwerkingsverband bij de kick-off van het PO aanhaakte, breiden we dit jaar uit.

Met gedragsspecialist Bart Heeling als inspirerende spreker belooft het een waardevolle start van het schooljaar te worden.

Noteer de datum alvast in je agenda. Meer informatie volgt binnenkort.

Bestuurlijke fusie met SWV VO Noord Kennemerland

BESTUURLIJKE FUSIE MET SWV VO NOORD KENNEMERLAND

Graag informeren wij jullie dat per 1 januari 2026 Barbara Gubbels is benoemd tot bestuurder van de nieuwe (overkoepelende) vereniging 'Sterke kinderen NHN'. Deze vereniging vormt per 1 januari 2026 het bestuur van de samenwerkingsverbanden SWV VO Noord-Kennemerland en SWV VO Kop van Noord-Holland. Van deze vereniging zijn 12 VO schoolbesturen lid.

Sinds 1 november 2023 is Barbara directeur-bestuurder van het samenwerkingsverband VO Noord-Kennemerland. Per 1 januari 2026 wordt zij hiermee ook directeur-bestuurder van samenwerkingsverband VO Kop van Noord-Holland.

Wij kijken uit naar een prettige en constructieve samenwerking met, waarbij Barbara vanuit haar nieuwe rol graag het contact met onze externe partners voortzet en waar nodig verdiept.

Agenda

SCHOLING EN NETWERKBIJEENKOMSTEN

- 8 januari Webinar TLV Indigo
- 12 januari Directieplatform
- 15 januari Lesdag 1 Hoogbegaafdheid
- 27 januari Lesdag 2 Hoogbegaafdheid
- 9 februari Lesdag 3 Hoogbegaafdheid
- 18 maart Bijeenkomst Kleinschalige Voorzieningen
- 8 juni Lezing Hoogbegaafdheid

“Samen Sterk naar School en Werk: Noord-Holland Noord zet koers naar duurzaam werk voor jongeren”

Aanvraag regionaal programma ondertekend in Noord-Holland Noord

Alkmaar, 1 december 2025 – **Vandaag hebben bestuurders uit Noord-Holland Noord de aanvraag ondertekend voor budget voor het regionaal programma Samen Sterk naar School en Werk 2026-2029. De aanvraag wordt ingediend bij het Ministerie van OCW in het kader van de nieuwe wet ‘Van school naar duurzaam werk’. Deze wet, die op 1 januari 2026 in werking treedt, versterkt de samenwerking tussen onderwijs, gemeenten en de arbeidsmarktregio. “Het is belangrijk dat jongeren goede begeleiding krijgen bij de overgang van school naar werk en dat ze een vaste plek op de arbeidsmarkt houden. Daarnaast willen we voorkomen dat jongeren zonder startkwalificatie de arbeidsmarkt betreden. Een startkwalificatie vergroot hun kansen op succes”, zegt wethouder onderwijs Lars Ruiter van de gemeente Alkmaar.**

De wet is ontwikkeld om jongeren met een afstand tot de arbeidsmarkt de juiste begeleiding en ondersteuning te bieden richting economische zelfstandigheid. In Noord-Holland Noord gaat het om een aanzienlijke opgave: ongeveer 6400 jongeren tussen 15 en 27 jaar volgen geen opleiding en hebben geen inkomen. Door intensieve samenwerking tussen scholen, doorstroompunten en gemeenten wordt voorkomen dat talent onbenut blijft en dat jongeren uitvallen. Programmamanager Jessica Kuijper en kwartiermaker Ellen de Graaf benadrukken: “De uitdagingen in onze regio zijn groot: van mentale gezondheid tot arbeidsmarktkrapte. We hebben alle talenten nodig. Deze wet helpt ons om over beleidsterreinen heen samen te werken en jongeren perspectief te bieden.”

Maatregelen

De wet bestaat uit samenhangende maatregelen: doorstroompunten in de regio bieden jongeren zonder startkwalificatie tot 27 jaar begeleiding terug naar school of naar werk. Een startkwalificatie is een diploma van havo, vwo of mbo-niveau 2 of hoger. Dit wordt gezien als het minimale opleidingsniveau om een goede kans te hebben op de arbeidsmarkt. Scholen in het praktijkonderwijs, voortgezet speciaal onderwijs en mbo bieden aanvullende loopbaanbegeleiding tijdens het onderwijs en tot een jaar na diplomering. Gemeenten

onderzoeken hun beleid voor ondersteuning van jongeren. Alle partijen werken samen in een zorgvuldig opgesteld regionaal programma waarin afspraken worden gemaakt over visie, uitvoering en verdeling van middelen. “Met deze afspraken zorgen we dat jongeren niet langs de zijlijn blijven staan. Samen geven we hen de steun die nodig is om door te stromen naar school of werk”, geeft wethouder Puck de Nijs-Visser van gemeente Schagen aan.

Vier hoofdlijnen

Deze maatregelen zijn in Noord-Holland Noord vertaald naar een aanpak op vier hoofdlijnen, ook wel ‘reizen’ genoemd. *Hoofdlijn 1* is de leerling- en studentenreis binnen het onderwijs: het voorkomen van uitval en het ondersteunen van een soepele overstap van onderwijs naar onderwijs. *Hoofdlijn 2* richt zich op de overstap van onderwijs naar werk: jongeren leren stage- en arbeidsvaardigheden en worden begeleid naar een duurzame arbeidsplek of een andere passende uitstroomroute. *Hoofdlijn 3* is de jongerenreis binnen werk: jongeren worden begeleid naar een startkwalificatie en/of een duurzame arbeidsplek of een passende uitstroomroute. *Hoofdlijn 4* is de netwerkreis van professionals: het vergroten van kennis en kunde van de professionals die jongeren begeleiden en het maken van goede regie- en samenwerkingsafspraken.

Talent benutten

René Assendelft, wethouder gemeente Hoorn, zegt hierover: “Deze ondertekening is een mijlpaal. Door samen te werken zorgen we ervoor dat jongeren niet tussen wal en schip vallen, maar juist een stevige basis krijgen voor hun toekomst.” Robert te Beest, wethouder van de gemeente Alkmaar en voorzitter van de arbeidsmarktregio Noord-Holland Noord (RPAhn), vult aan: “De arbeidsmarkt heeft iedereen nodig. Met deze samenwerking benutten we talent, versterken we kansengelijkheid en bouwen we aan een veerkrachtige regio.” Marilene Streefland, bestuurder van het Talland College, sluit af met een krachtige boodschap: “Onderwijs is meer dan diploma’s; het is de sleutel tot kansen. Met deze integrale aanpak zorgen we ervoor dat jongeren niet alleen leren, maar ook landen – in werk, in de samenleving en in hun toekomst.”

Ondertekening

De ondertekening markeert een belangrijke stap richting kansengelijkheid en een inclusieve arbeidsmarkt. Deze aanvraag is ondertekend door Puck de Nijs - Visser namens de gemeenten in de Kop van Noord-Holland, Robert te Beest namens de arbeidsmarktregio Noord-Holland Noord, René Assendelft namens de gemeenten in Westfriesland, Lars Ruiters namens de gemeenten in Noord-Kennemerland, Marilene Streefland namens het onderwijs regio Noord-Kennemerland en Westfriesland en Gerard Oud namens het onderwijs regio De Kop van Noord-Holland. Jessica Kuijper en Ellen de Graaf zijn als programmamanager en kwartiermaker verantwoordelijk voor de coördinatie van deze samenwerking.

Noot voor de redactie, niet voor publicatie:

RPAnhn weet, vaak op de achtergrond, al 25 jaar mensen aan het werk te krijgen en houden en is hiermee hét platform waar de regionale arbeidsmarktvraagstukken worden opgepakt en partners elkaar weten te vinden.

Voor inhoudelijke informatie over project Samen Sterk naar School en Werk:

Ellen de Graaf (06-10918115) Kwartiermaker

Jessica Kuijper (06-38785318) Programmamanager

Bijlage foto: Ondertekende aanvraag Samen Sterk naar School en Werk 2026-2029 in Noord-Holland Noord

Fotograaf: Marco Knies Fotografie

Ons kenmerk : IH/NK/20251203 E-mail : jdongen@ggdhn.nl
Contactpersoon : Jojanneke van Dongen Datum : 8 december 2025
Onderwerp : Bezuiniging op opvoedspreekuur

Beste netwerkpartner,

GGD Hollands Noorden (GGD HN) heeft van de gemeenten in Noord-Holland-Noord een bezuinigingsopdracht gekregen voor 2026. In deze brief informeren we je over het besluit van de gemeenten ten aanzien van het stoppen met het opvoedspreekuur van GGD HN voor ouders/opvoeders.

GGD HN stopt per 1 januari 2026 met aanbieden van opvoedspreekuur

Op verzoek van de gemeenten in Noord-Holland-Noord hebben wij verschillende bezuinigings-scenario's uitgewerkt. Het Algemeen Bestuur (vertegenwoordiging van de 16 gemeenten in Noord-Holland-Noord), heeft na een zorgvuldige afweging gekozen voor een bezuinigingsscenario waarin ook het opvoedspreekuur is opgenomen.

Dit betekent dat GGD HN vanaf 1 januari 2026 stopt met het organiseren van een laagdrempelig opvoedspreekuur voor ouders. We vinden dit jammer maar blijven ons onverminderd inspannen om ouders zo goed mogelijk te helpen bij vragen over opvoeden en opgroeien, waarbij veilig en gezond opgroeien centraal staan. Voor aanvullende opvoedondersteuning kun je contact opnemen met de gemeente.

Opvoedondersteuning door GGD HN

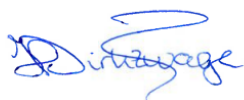
In het opvoedspreekuur kwamen zowel complexere opvoedvragen als lichte opvoedondersteuning aan de orde. De lichte opvoedvragen blijven – ook in 2026 – gewoon beantwoord worden door de jeugdverpleegkundigen van GGD HN:

- Voor ouders van **0-4 jarigen** zijn de jeugdverpleegkundigen van de JGZ-locatie (consultatiebureau) het eerste aanspreekpunt.
- Voor ouders van **4-18 jarigen** is dit de jeugdverpleegkundige op school.
- Daarnaast kunnen ouders van **0-18 jarigen** de gratis **GroeiGids-app** gebruiken voor betrouwbare informatie, en ouders van **0-12 jarigen** kunnen daar via de chat een vraag stellen.
- Voor contact met Jeugdgezondheidszorg van GGD HN kunnen ouders van 0 tot 12-jarigen vanaf 15 december ook gebruik maken van het klantportaal Mijn JGZ GGD HN.
- Voor alle ouders zijn het telefoonnummer: 088 01 00 550 (maandag tot en met vrijdag van 9.00–17.00 uur) of het mailadres: ondersteuningjgz@ggdhn.nl beschikbaar.

Blijken de opvoedvragen toch complexer? Dan denkt de jeugdverpleegkundige mee en verwijst naar passende hulp in de gemeente.

Mocht je vragen hebben over deze brief, dan kun je terecht bij ondergetekende via jdongen@ggdhn.nl.

Met vriendelijke groet,
GGD Hollands Noorden



Jojanneke van Dongen
Manager Jeugdgezondheidszorg a.i.